

Министерство образования Нижегородской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Нижегородский институт развития образования»
(ГБОУ ДПО НИРО)

П Р И К А З

01.06.2017

г. Нижний Новгород

№ 177

О Порядке проведения мониторинга
результативности работы аспирантов
в рамках промежуточной аттестации

В целях повышения эффективности подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, для развития форм контроля учебной и научной работы аспирантов

п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга результативности работы аспирантов в рамках промежуточной аттестации.

2. Признать приказы от 17.12.2014 г. № 248 «О порядке проведения мониторинга результативности работы аспирантов», от 21.06.2016 г. № 156 «О внесении изменений в приказ № 248 от 17.12.2014 «О порядке проведения мониторинга результативности работы аспирантов»» утратившими силу.

3. Научным руководителям аспирантов обеспечить контроль выполнения аспирантами индивидуальных учебных планов с учетом прилагаемых критериев.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Н. Ю. Бармин

**Порядок проведения мониторинга результативности
работы аспирантов в рамках промежуточной аттестации**

1. Настоящий порядок регламентирует процедуру проведения мониторинга результативности работы аспирантов в рамках промежуточной аттестации.

2. Цель мониторинга – фиксация хода образовательного процесса и результатов освоения основных профессиональных образовательных программ высшего образования – программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки кадров высшей квалификации 44.06.01 Образование и педагогические науки.

3. Результаты проведения мониторинга учитываются аттестационной комиссией ГБОУ ДПО НИРО при принятии решения об аттестации либо отчислении аспиранта.

4. Мониторинг результативности работы аспирантов проводится на основе балльной системы оценки результатов их работы. По итогам выполнения индивидуального учебного плана за год аспирантам начисляются итоговые баллы согласно критериям результативности (Таблица 1).

5. Мониторинг результативности работы аспирантов осуществляется на основе заполняемых ими в интерактивном режиме (на сайте ГБОУ ДПО НИРО) индивидуальных учебных планов. Распечатанные и подписанные аспирантом, его научным руководителем индивидуальные учебные планы ежегодно представляются в научно-исследовательский отдел не позднее, чем за две недели до заседания аттестационной комиссии.

6. Аттестация считается успешной (результаты работы аспиранта признаются успешными), если количество баллов, набранных аспирантом за текущий год обучения, не ниже минимального количества, указанного в таблице 2. Сданные до поступления в аспирантуру кандидатские экзамены учитываются при аттестации аспиранта за 1-й год обучения.

7. Итоги аттестации признаются неудовлетворительными (результаты работы аспиранта признаются неудовлетворительными), если сумма баллов, полученная аспирантом по итогам года, ниже минимального количества, указанного в таблице 2. Аспиранты, не прошедшие аттестацию (не набравшие необходимого количества баллов), представляются к отчислению из аспирантуры или по решению аттестационной комиссии могут быть допущены к повторной аттестации.

Таблица 1

Критерии результативности работы аспиранта

№ п/п	Критерии	Баллы
1	Сдача экзамена по дисциплинам «История и философия науки», «Иностранный язык»	10 (отлично)
		8 (хорошо)
		6 (удовлетворительно)
2	Дисциплины (модули) по выбору аспиранта и дисциплины (модули), в том числе направленные на подготовку к преподавательской деятельности	0,2/1 час
3	Педагогическая практика	0,002/1 час
4	Публикация статьи в издании, индексируемом в Scopus, Web of Science	15

5	Публикация статьи в издании из перечня ВАК	10
6	Публикация статьи в другом издании	5
7	Доклад (тезисы), опубликованный в сборнике материалов международной конференции	8
8	Доклад (тезисы), опубликованный в сборнике материалов всероссийской конференции	6
9	Доклад (тезисы), опубликованный в сборнике материалов региональной конференции	4
10	Публикация учебного издания по теме научно-квалификационной работы (диссертации)	6
11	Дипломы, сертификаты, гранты и другие поощрения, полученные на международных конкурсах научных работ по теме научно-квалификационной работы (диссертации)	14
12	Дипломы, сертификаты, гранты и другие поощрения, полученные на всероссийских конкурсах научных работ по теме научно-квалификационной работы (диссертации)	10
13	Дипломы, сертификаты, гранты и другие поощрения, полученные на региональных конкурсах научных работ по теме научно-квалификационной работы (диссертации)	6
14	Стажировка, пройденная в ведущем российском, зарубежном научном центре	5
15	Представленная в печатном виде и одобренная научным руководителем научно-квалификационная работа (диссертация)	15

! Учитываются не только опубликованные, но и принятые к печати работы (при наличии подтверждающего документа)

Таблица 2

Минимальное количество баллов, необходимых для успешной аттестации аспирантов (признания результатов работы аспиранта успешными)

Год обучения	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
1-й	20	15
2-й	20	15
3-й*	-//-	15
4-й	-//-	-//-

* Выпускники (3-й год обучения очной формы и 4-й год обучения заочной формы) проходят процедуру государственной итоговой аттестации.