



**РАСЧЕТ**  
нормативов финансового  
обеспечения дошкольных,  
общеобразовательных  
и специальных (коррекционных)  
учреждений



***Сборник методик***

УДК 37.014.543  
ББК 74.04к94  
Р24

Разработчики:  
*М. В. Федотова*, канд. экон. наук,  
заведующая лабораторией  
социально-экономических исследований  
в образовании ГБОУ ДПО НИРО;  
*Е. А. Голынина, Н. А. Смирнова, Т. В. Шаинова*,  
старшие научные сотрудники лаборатории  
социально-экономических исследований  
в образовании ГБОУ ДПО НИРО

Под общей редакцией  
*Н. Ю. Бармина*, канд. экон. наук, доцента,  
ректора ГБОУ ДПО НИРО

**Расчет** нормативов финансового обеспечения дошкольных,  
Р24 общеобразовательных и специальных (коррекционных) учрежде-  
ний : сборник методик / разработ. : М. В. Федотова, Е. А. Голынина,  
Н. А. Смирнова, Т. В. Шаинова ; под общ. ред. Н. Ю. Бармина. —  
Н. Новгород : Нижегородский институт развития образования, 2013. —  
103 с.

ISBN 978-5-7565-0575-7

Содержание сборника представляет подход ГБОУ ДПО НИРО к разработке величины норматива финансового обеспечения образовательных учреждений на одного воспитанника (обучающегося) в системе общеобразовательных учреждений. Методики отражают специфику каждого представленного в сборнике типа образовательного учреждения (дошкольного, школьного, специального (коррекционного)).

**УДК 37.014.543**  
**ББК 74.04к94**

© М. В. Федотова, Е. А. Голынина, Н. А. Смирнова,  
Т. В. Шаинова; под общ. ред. Н. Ю. Бармина, 2013  
© ГБОУ ДПО «Нижегородский институт раз-  
вития образования», 2013

ISBN 978-5-7565-0575-7

## ВВЕДЕНИЕ

**В** настоящее время основным подходом государства к обеспечению учреждений, организаций и предприятий стало нормативное финансовое обеспечение. Это применимо и к образовательным учреждениям, которые имеют государственную аккредитацию и лицензию на оказание образовательных услуг и финансируются из бюджетных средств.

Нормативное финансовое обеспечение (НФО) подразумевает расчет величины затрат на единицу услуги, то есть на заказчика образовательной услуги. В школе это обучающийся, в детском саду — воспитанник.

При этом как в общеобразовательных, так и в дошкольных учреждениях государство в лице региональных органов власти (правительства области) отвечает за финансирование фонда оплаты труда (ФОТ) и учебных (и к ним относящихся) расходов (УР) образовательного учреждения. Данный подход отражен в Федеральном законе РФ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 8). Для дошкольных учреждений такой подход действует с 1 июля 2012 года.

То есть для детского сада / школы должно быть два норматива финансового обеспечения: региональный (областной) и муниципальный. Муниципальный норматив финансового обеспечения должен включать в себя расходы на содержание имущества, капитальный и текущий ремонт. Возникает проблема: как рассчитать норматив финансового обеспечения на одного воспитанника / обучающегося, на год, в рублях?

Такая проблема была поставлена перед лабораторией социально-экономических исследований в образовании ГБОУ ДПО НИРО в рамках государственного заказа со стороны Министерства образования Нижегородской области. Разработанные нами методики, представленные в данном сборнике, отражают подход к расчету норматива финансового обеспечения только на фонд оплаты труда и учебные расходы.

Основным подходом, который был заложен для общеобразовательных и специальных (коррекционных) учреждений, стал учет особенностей базисного учебного плана (БУП) и примерной образовательной программы.

В дошкольных образовательных учреждениях таким подходом к учету особенностей послужило штатное расписание, поскольку в этих учреждениях прочий персонал, как и основной, формируется в зависимости от количества групп.

Каждая методика детализирована пошагово, для удобства работы с достаточно многочисленным формульным аппаратом. Развернутость формул позволяет проследить последовательность расчета в удобном и компактном варианте.

В целом сборник отражает подход ГБОУ ДПО НИРО к разработке величины норматива финансового обеспечения образовательных учреждений на одного воспитанника (обучающегося) в системе общеобразовательных учреждений.

# МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ (КОРРЕКЦИОННЫХ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ



**Разработчики:** М. В. Федотова, Н. А. Смирнова

**Под общей редакцией** Н. Ю. Бармина

## Пояснительная записка

Методика определяет порядок расчета норматива финансового обеспечения для специальных (коррекционных) образовательных учреждений по видам согласно БУП.

Норматив финансового обеспечения определяется путем сложения норматива фонда оплаты труда образовательного учреждения и норматива на учебные расходы, на 1 обучающегося, на год. Для расчета взяты данные по отраслевой системе оплаты труда (ОСОТ) Нижегородской области за 2011—2012 годы. При расчете учитывались наполняемость класса и количество лет обучения.

Методика состоит из двух разделов:

► **Расчет норматива фонда оплаты труда образовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли**

Данный норматив определяется путем сложения норматива фонда оплаты труда основного персонала и норматива фонда оплаты труда прочего персонала. При расчете норматива фонда оплаты труда основного персонала необходимо учитывать количество ставок основного персонала согласно штатного расписания и расчет дополнительных часов согласно БУП.

Рассчитывается норматив фонда оплаты труда прочего персонала путем сложения норматива фонда оплаты труда руководителей, служащих, медицинского персонала и рабочих. В методике приводится подробный расчет норматива фонда оплаты труда руководителя образовательного учреждения, на основе которого аналогично рассчитываются остальные нормативы прочего персонала.

► **Расчет норматива на учебные расходы, на 1 обучающегося, на год, рубли**

Данный норматив рассчитывается как 10 % от норматива фонда оплаты труда образовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год. Эта норма установлена в постановлении Правительства Нижегородской области от 31 декабря 2010 года № 967 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 31 июля 2008 г. № 320» (п. 1.2.2).

В целом расчет норматива финансового обеспечения на фонд оплаты труда и учебные расходы, на 1 обучающегося, на год, рубли, можно представить в виде следующей формулы:

$$N_{\text{год}}^{1 \text{ обуч.}} = N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ОУ}} + N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{УР}} \quad (1),$$

где:

$N_{\text{год}}^{1 \text{ обуч.}}$  — норматив финансового обеспечения, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ОУ}}$  — норматив фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{УР}}$  — норматив учебных расходов, на 1 обучающегося, на год, рубли.

Порядок расчета структурных элементов формулы 1 отражен в разделах I и II.

## **I. РАСЧЕТ НОРМАТИВА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, на 1 обучающегося, на год, рубли**

$$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ОУ}} = N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ОП}} + N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ПП}} \quad (2),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ОУ}}$  — норматив фонда оплаты труда образовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ОП}}$  — норматив фонда оплаты труда основного персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ПП}}$  — норматив фонда оплаты труда прочего персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 2 подставим в формулу 1.

Порядок расчета норматива финансового обеспечения образовательного учреждения можно представить следующим образом.

### **1. Расчет норматива финансового обеспечения основного персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли**

К основному персоналу относятся должности по ПКГ «Учитель» и «Педагог дополнительного образования».

Данный норматив определяется по формуле:

$$N_{\text{год}}^{\text{ФОТ ОП}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ОП}}}{Q_{\text{обуч.}}} \quad (3),$$

где:

$N_{\text{год}}^{\text{ФОТ ОП}}$  — норматив фонда оплаты труда основного персонала, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ОП}}$  — величина фонда оплаты труда основного персонала базового, на год, рубли;

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся в учреждении, человек.

Итоговое значение формулы 3 подставим в формулу 2.

### 1А. Расчет базового фонда оплаты труда основного персонала, на год, рубли

$$\text{ФОТ}_{\text{баз. год}}^{\text{ОП}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{долж. окл. ОП}} + \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{надб. и допл.}} + \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{комп. выпл.}} \quad (4),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{баз. год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда базовый, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{долж. окл. ОП}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{надб. и допл.}}$  — фонд оплаты труда надбавок и доплат, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{комп. выпл.}}$  — фонд оплаты труда компенсационных выплат, на год, рубли.

#### ПОРЯДОК РАСЧЕТА П. 1А

**Шаг 1.1.** Расчет количества ставок основного персонала, на 1 неделю, ставки (при шестидневной неделе обучения)

#### Порядок расчета шага 1.1

1.1.1. Расчет количества дополнительных часов согласно БУП, в расчете на 1 класс в параллели ( $Q_{\text{в нед.}}^{\text{доп. час}}$ ), на неделю, часы:

$$Q_{\text{в нед.}}^{\text{доп. час}} = Q_{\text{в нед.}}^{\text{час на 1 кл.}} + Q_{\text{в нед.}}^{\text{доп. подгруп.}} \quad (5),$$

где:

$Q_{\text{в нед.}}^{\text{доп. час}}$  — количество дополнительных часов в неделю, часы;

$Q_{\text{в нед.}}^{\text{час на 1 кл.}}$  — количество часов на 1 класс в неделю, часы;

$Q_{\text{в нед.}}^{\text{доп. подгруп.}}$  — количество дополнительных подгрупп, единицы.

Необходимо учитывать деление на подгруппы:

► в 5—9 классах по предметам «Иностранный язык» и «Трудовое обучение»;

► в 10—12 классах по предмету «Физическая культура».

## **Особенность расчета дополнительных часов учреждений 1—2 вида:**

*1-й вид:* индивидуальные занятия по развитию речевого слуха и формированию произносительной стороны речи (на каждого ученика по 3 часа в неделю), на пять классов (подготовительный класс, 1—4 классы, 5—9 классы), на два класса (10—11 классы);

*2-й вид:* обязательные индивидуальные занятия по развитию речевого слуха и формированию произношения — на каждого ученика по 2 часа в неделю, на пять классов (подготовительный класс, 1—4 классы); на каждого ученика по 1/2 часа в неделю, на шесть классов (5—9 классы); на каждого ученика по 1 часу в неделю, на два класса.

1.1.2. Расчет количества ставок основного персонала с учетом дополнительных часов по БУП ( $Q_{\text{в нед.}}^{\text{ст. по БУП}}$ ), на 1 неделю, ставки:

$$Q_{\text{в нед.}}^{\text{ст. по БУП}} = \frac{Q_{\text{в нед.}}^{\text{час по БУП}}}{N_{\text{з/п}}^{\text{час за ст.}}} \quad (6),$$

где:

$Q_{\text{в нед.}}^{\text{ст. по БУП}}$  — количество ставок, в неделю, ставки;

$Q_{\text{в нед.}}^{\text{час по БУП}}$  — количество часов по БУП, в неделю, часы;

$N_{\text{з/п}}^{\text{час за ст.}}$  — норма часов за ставку заработной платы, часы.

Итоговое значение формулы 6 подставим в формулу 8.

**Шаг 1.2.** Расчет ставок прочего персонала по соотношению 61 % к основному

Для данных учреждений не рассчитывается.

**Шаг 1.3.** Примерное штатное расписание учреждения

Составляется согласно письма Министерства образования РФ от 30 марта 2000 года № 27/909-6 «Рекомендации по формированию штатной численности работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии». При составлении штатного расписания необходимо учитывать количество обучающихся в учреждении.

**Шаг 1.4.** Расчет удельного веса уровня образования ( $УВ_{\text{ур. обр.}}$ ), единицы:

$$УВ_{\text{ур. обр.}} = \frac{Q_{\text{спец.}}}{Q_{\text{оп}}} \quad (7),$$

где:

$УВ_{\text{ур. обр.}}$  — удельный вес уровня образования, единицы;

$Q_{\text{спец.}}$  — количество специалистов, человек;

$Q_{\text{оп}}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 7 подставим в формулу 8.

$$Q_{\text{ур. обр.}}^{\text{ст.}} = Q_{\text{в нед.}}^{\text{ст. по БУП}} \times УВ_{\text{ур. обр.}} \quad (8),$$



где:

$Q_{ур. обр.}^{ст.}$  — количество ставок основного персонала по уровню образования, ставки;

$Q_{в нед.}^{ст. по БУП}$  — количество ставок для реализации БУП, в неделю, ставки;

$УВ_{ур. обр.}$  — удельный вес уровня образования, единицы.

**Шаг 1.5.** Расчет удельного веса уровня квалификационной категории ( $УВ_{к. к.}$ ), единицы:

$$УВ_{к. к.} = УВ_{без к.}^{ОП} + УВ_{2 к.}^{ОП} + УВ_{1 к.}^{ОП} + УВ_{в. к.}^{ОП} \quad (9),$$

где:

$УВ_{к. к.}$  — удельный вес уровня квалификационной категории, единицы;

$УВ_{без к.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала без категории, единицы;

$УВ_{2 к.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала со 2-й категорией, единицы;

$УВ_{1 к.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала с 1-й категорией, единицы;

$УВ_{в. к.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала с высшей категорией, единицы.

Расчет формулы 9 используем как проверочный для формул 10—13.

### Порядок расчета структурных элементов формулы 9

1.5.1. Расчет удельного веса основного персонала без категории ( $УВ_{без к.}^{ОП}$ ), единицы:

$$УВ_{без к.}^{ОП} = \frac{Q_{без к.}}{Q_{ОП}} \quad (10),$$

где:

$УВ_{без к.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала без категории, единицы;

$Q_{без к.}$  — количество специалистов без категории, человек;

$Q_{ОП}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 10 подставим в формулу 9.

1.5.2. Расчет удельного веса основного персонала со 2-й категорией ( $УВ_{2 к.}^{ОП}$ ), единицы:

$$УВ_{2 к.}^{ОП} = \frac{Q_{2 к.}}{Q_{ОП}} \quad (11),$$

где:

$УВ_{2 к.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала со 2-й категорией, единицы;

$Q_{2 к.}$  — количество специалистов со 2-й категорией, человек;

$Q_{ОП}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 11 подставим в формулу 9.

1.5.3. Расчет удельного веса основного персонала с 1-й категорией ( $УВ_{1 к.}^{ОП}$ ), единицы:

$$УВ_{1 к.}^{ОП} = \frac{Q_{1 к.}}{Q_{ОП}} \quad (12),$$

где:

$УВ_{1\text{ к.}}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала с 1-й категорией, единицы;

$Q_{1\text{ к.}}$  — количество специалистов с 1-й категорией, человек;

$Q_{ОП}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 12 подставим в формулу 9.

1.5.4. Расчет удельного веса основного персонала с высшей категорией ( $УВ_{в. к.}^{ОП}$ ), единицы:

$$УВ_{в. к.}^{ОП} = \frac{Q_{в. к.}}{Q_{ОП}} \quad (13),$$

где:

$УВ_{в. к.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала с высшей категорией, единицы;

$Q_{в. к.}$  — количество специалистов с высшей категорией, человек;

$Q_{ОП}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 13 подставим в формулу 9.

**Шаг 1.6.** Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала учреждения ( $ФОТ_{год}^{долж. окл.}$ ), на год, рубли:

$$ФОТ_{год}^{долж. окл.} = ФОТ_{мес.}^{долж. окл.} \times Q_{мес.} \quad (14),$$

где:

$ФОТ_{год}^{долж. окл.}$  — фонд должностного оклада основного персонала, на год, рубли;

$ФОТ_{мес.}^{долж. окл.}$  — фонд должностного оклада основного персонала, на месяц, рубли;

$Q_{мес.}$  — количество месяцев функционирования учреждения в году, единицы.

Итоговое значение формулы 14 подставим в формулу 4.

**Шаг 1.7.** Расчет фонда оплаты труда надбавок и доплат основного педагогического персонала ( $ФОТ_{год}^{надб. и допл.}$ ), на год, рубли (рассчитывается от минимального оклада по ПКГ, 4400 руб. / мес.):

$$ФОТ_{год}^{надб. и допл.} = Д_{год}^{особ. допл.} + Д_{год}^{допл. по БУП} + Д_{год}^{др. допл.} \quad (15),$$

где:

$ФОТ_{год}^{надб. и допл.}$  — фонд оплаты труда надбавок и доплат основного педагогического персонала, на год, рубли;

$Д_{год}^{особ. допл.}$  — доплаты за особенности учебного процесса, на год, рубли;

$Д_{год}^{допл. по БУП}$  — доплаты на часы БУП, на год, рубли;

$Д_{год}^{др. допл.}$  — другие доплаты, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 15 подставим в формулу 4.

## Порядок расчета шага 1.7

1.7.1. Расчет доплат, учитывающих особенности процесса обучения ( $D_{\text{год}}^{\text{особ. допл.}}$ ), на год, рубли:

$$D_{\text{год}}^{\text{особ. допл.}} = D_{\text{мес.}}^{\text{с уч. ст.}} \times Q_{\text{мес.}} \quad (16),$$

где:

$D_{\text{год}}^{\text{особ. допл.}}$  — доплаты за особенности учебного процесса, на год, рубли;

$D_{\text{мес.}}^{\text{с уч. ст.}}$  — доплаты с учетом ставок учителей, на месяц, рубли;

$Q_{\text{мес.}}$  — количество месяцев в году, единицы.

Итоговое значение формулы 16 подставим в формулу 15.

1.7.2. Расчет доплат, связанных с расчетом часов по БУП ( $D_{\text{год}}^{\text{допл. по БУП}}$ ), на год, рубли:

$$D_{\text{год}}^{\text{допл. по БУП}} = Ч_{\text{мес.}}^{\text{за ст.}} \times D_{\text{нед.}}^{\text{допл.}} \times Q_{\text{мес.}} \quad (17),$$

где:

$D_{\text{год}}^{\text{допл. по БУП}}$  — доплаты на часы БУП, на год, рубли;

$Ч_{\text{мес.}}^{\text{за ст.}}$  — часы за ставку заработной платы, в месяц, рубли;

$D_{\text{нед.}}^{\text{допл.}}$  — доплаты на неделю, рубли;

$Q_{\text{мес.}}$  — количество месяцев в году, единицы.

Итоговое значение формулы 17 подставим в формулу 15.

1.7.3. Расчет других доплат основного персонала ( $D_{\text{год}}^{\text{др. допл.}}$ ), на год, рубли:

$$D_{\text{год}}^{\text{др. допл.}} = D_{\text{год}}^{\text{допл.}} \times Q_{\text{учит.}} \quad (18),$$

где:

$D_{\text{год}}^{\text{др. допл.}}$  — другие доплаты, на год, рубли;

$D_{\text{год}}^{\text{допл.}}$  — доплаты на год, рубли;

$Q_{\text{учит.}}$  — количество учителей, которым положена доплата, человек.

Итоговое значение формулы 18 подставим в формулу 15.

**Шаг 1.8.** Расчет фонда оплаты труда выплат компенсационного характера ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{комп. выпл.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{комп. выпл.}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{долж. окл. без отч.}} \times K_{\text{год}}^{\text{выпл. комп. хар.}} \quad (19),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{комп. выпл.}}$  — фонд оплаты труда выплат компенсационного характера, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{долж. окл.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада, на год, рубли;

$K_{\text{год}}^{\text{выпл. комп. хар.}}$  — коэффициент выплат компенсационного характера, на год, единицы.

Итоговое значение формулы 19 подставим в формулу 4.

**1Б. Расчет фонда стимулирования  
основного педагогического персонала,  
на год, рубли**

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{стим. ОП}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{баз. ОП}} \times K_{\text{стим.}} \quad (20),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{стим. ОП}}$  — фонд оплаты труда стимулирования основного персонала, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{баз. ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала базовый, на год, рубли;

$K_{\text{стим.}}$  — коэффициент стимулирования, единицы.

Итоговое значение формулы 20 подставим в формулу 21.

**1В. Расчет фонда оплаты труда  
основного педагогического персонала без отчислений,  
на год, рубли**

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{без отч. ОП}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{баз. ОП}} + \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{стим. ОП}} \quad (21),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{без отч. ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала без отчислений, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{баз. ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала базовый, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{стим. ОП}}$  — фонд оплаты труда стимулирования основного персонала, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 21 подставим в формулу 22.

**1Г. Расчет величины отчислений во внебюджетные фонды,  
на год, рубли**

$$V_{\text{год}}^{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{без отч. ОП}} \times K_{\text{отч.}} \quad (22),$$

где:

$V_{\text{год}}^{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{без отч. ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала без отчислений, на год, рубли;

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 22 подставим в формулу 23.

**1Д. Расчет фонда оплаты труда  
основного педагогического персонала, с отчислениями  
на год, рубли**

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{с отч. ОП}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{без отч. ОП}} + V_{\text{год}}^{\text{отч.}} \quad (23),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{с отч. ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{без отч. ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала без отчислений, на год, рубли;

$V_{\text{год}}^{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 23 подставим в формулу 3.

## 2. Расчет норматива фонда оплаты труда прочего персонала, на год, рубли

К прочему персоналу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях относятся:

- ▶ руководители;
- ▶ служащие;
- ▶ медицинский персонал;
- ▶ рабочие.

$$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ПП}} = N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ рук.}} + N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ зам. рук.}} + N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ служ.}} + N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ мед. перс.}} + N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ раб.}} \quad (24),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ПП}}$  — норматив фонда оплаты труда прочего персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда руководителя, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ зам. рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда заместителя руководителя, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ служ.}}$  — норматив фонда оплаты труда служащих, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ мед. перс.}}$  — норматив фонда оплаты труда медицинского персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ раб.}}$  — норматив фонда оплаты труда рабочих, на 1 обучающегося, на год, рубли.

### ПОРЯДОК РАСЧЕТА П. 2

**Шаг 2.1.** Расчет норматива фонда оплаты труда руководителя ( $N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ рук.}}$ ), на 1 обучающегося, на год, рубли:

$$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ рук.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{рук.}}}{Q_{\text{обуч.}}} \quad (25),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда руководителя, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя, на год, рубли;

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся в учреждении, человек.

Итоговое значение формулы 25 подставим в формулу 24.

## Порядок расчета шага 2.1

2.1.1. Расчет фонда оплаты труда должностного оклада руководителя ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{ОП}}^{\text{ср. з/п}} \times K_{\text{оц.}} \quad (26),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ОП}}^{\text{ср. з/п}}$  — фонд оплаты труда средней заработной платы основного персонала, на год, рубли;

$K_{\text{оц.}}$  — коэффициент оценки деятельности образовательного учреждения, единицы.

Итоговое значение формулы 26 подставим в формулу 29.

2.1.2. Расчет фонда оплаты труда стимулирования руководителя ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{стим. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{стим. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}} \times K_{\text{стим.}}^{\text{рук.}} \quad (27),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{стим. рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада руководителя, на год, рубли;

$K_{\text{стим.}}^{\text{рук.}}$  — коэффициент стимулирования руководителя, единицы.

Итоговое значение формулы 27 подставим в формулу 29.

2.1.3. Расчет фонда оплаты труда выплат компенсационного характера руководителю ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{комп. выпл. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{комп. выпл. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ДО рук.}} \times K_{\text{год}}^{\text{комп. выпл. рук.}} \quad (28),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{комп. выпл. рук.}}$  — фонд оплаты труда выплат компенсационного характера руководителю, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ДО рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада без отчислений руководителю, на год, рубли;

$K_{\text{год}}^{\text{комп. выпл. рук.}}$  — коэффициент выплат компенсационного характера руководителю, на год, единицы.

Итоговое значение формулы 28 подставим в формулу 29.

2.1.4. Расчет фонда оплаты труда руководителя без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{до рук.}} + \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{стим. рук.}} + \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{комп. выпл. рук.}} \quad (29),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя без отчислений, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{до рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{стим. рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{выпл. комп. рук.}}$  — фонд оплаты труда выплат компенсационного характера руководителю, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 29 подставим в формулу 30.

2.1.5. Расчет величины отчислений во внебюджетные фонды ( $V_{\text{год}}^{\text{отч.}}$ ), на год, рубли:

$$V_{\text{год}}^{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} \times K_{\text{отч.}} \quad (30),$$

где:

$V_{\text{год}}^{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя без отчислений, на год, рубли;

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений (0,302), единицы.

Итоговое значение формулы 30 подставим в формулу 31.

2.1.6. Расчет фонда оплаты труда руководителя с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} + V_{\text{год}}^{\text{отч.}} \quad (31),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя без отчислений, на год, рубли;

$V_{\text{год}}^{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 31 подставим в формулу 24.

**Шаг 2.2.** Расчет норматива фонда оплаты труда заместителя руководителя, на 1 обучающегося, на год, рубли:

$$N_{\text{1 обуч.}}^{\text{ФОТ зам. рук.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{зам. рук.}}}{Q_{\text{обуч.}}} \quad (32),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ зам. рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда заместителя руководителя, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя, на год, рубли;

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся, на год, человек.

Итоговое значение формулы 32 подставим в формулу 24.

## Порядок расчета шага 2.2

2.2.1. Расчет фонда оплаты труда заместителя руководителя без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. без отч. год}}^{\text{зам. рук.}} \quad (33),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада заместителя руководителя с учетом количества ставок по должности, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим. без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 33 подставим в формулу 36.

2.2.2. Расчет фонда оплаты труда должностного оклада заместителя руководителя с учетом количества ставок по должности ( $\text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} \times K \quad (34),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада заместителя руководителя с учетом количества ставок по должности, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя без отчислений, на год, рубли;

$K$  — коэффициент к должностному окладу заместителя руководителя, единицы.

Итоговое значение формулы 34 подставим в формулу 35.

2.2.3. Расчет фонда оплаты труда стимулирования заместителя руководителя без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{стим. без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим. без отч. год}}^{\text{зам. рук.}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}}}{70} \quad (35),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{стим. без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;



$\text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада заместителя руководителя с учетом количества ставок по должности, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 35 подставим в формулу 33.

2.2.4. Расчет фонда оплаты труда заместителя руководителя с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}} + V_{\text{отч.}} \quad (36),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 32 подставим в формулу 34.

2.2.5. Расчет величины отчислений во внебюджетные фонды ( $V_{\text{отч.}}$ ), на год, рубли:

$$V_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}} \times K_{\text{отч.}} \quad (37),$$

где:

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 37 подставим в формулу 36.

2.2.6. Расчет фонда оплаты труда заместителя руководителя с учетом количества ставок по должности с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{ДО с отч. год}}^{\text{зам. рук.}} \times Q_{\text{зам. рук.}} \quad (38),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя с учетом количества ставок по должности с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ДО с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада заместителя руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$Q_{\text{зам. рук.}}$  — количество ставок заместителя руководителя, единицы.

Итоговое значение формулы 38 подставим в формулу 32.

**Шаг 2.3.** Расчет норматива фонда оплаты труда служащих ( $N_{\text{1 обуч. год}}^{\text{ФОТ служ.}}$ ), на 1 обучающегося, на год, рубли:

$$N_{\text{1 обуч. год}}^{\text{ФОТ служ.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}}}{Q_{\text{обуч.}}} \quad (39),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ служ.}}$  — норматив фонда оплаты труда служащих, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих, на год, рубли;

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся, на год, человек.

Итоговое значение формулы 39 подставим в формулу 24.

### Порядок расчета шага 2.3

2.3.1. Расчет фонда оплаты труда служащих без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{служ.}} \quad (40),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих без отчислений, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих базовый, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования служащих, на месяц, рубли.

2.3.1.1. Расчет фонда оплаты труда служащих базового ( $\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}} = O_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп.}} \quad (41),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих базовый, на месяц, рубли;

$O_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}}$  — минимальный оклад служащих по ПКГ, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}}$  — фонд оплаты труда доплат служащим, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп.}}$  — фонд оплаты труда выплат компенсационного характера служащим, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 41 подставим в формулу 40.

2.3.1.2. Расчет фонда оплаты труда стимулирования служащих ( $\text{ФОТ}_{\text{служ. мес.}}^{\text{стим.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{служ. мес.}}^{\text{стим.}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}}{70} \quad (42),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{служ. мес.}}^{\text{стим.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования служащих, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих базовый, на месяц, рубли;

$30/70$  — соотношение частей базового и стимулирующего фондов оплаты труда.

Итоговое значение формулы 42 подставим в формулу 40.

2.3.2. Расчет фонда оплаты труда служащих с отчислениями (ФОТ<sub>с отч. год</sub><sup>служ.</sup>), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{служ.}} \times 12 \quad (43),$$

где:

ФОТ<sub>с отч. год</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих с отчислениями, на год, рубли;

ФОТ<sub>с отч. мес.</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих с отчислениями, на месяц, рубли;

12 — количество месяцев в году, единицы.

2.3.2.1. Расчет фонда оплаты труда служащих с отчислениями (ФОТ<sub>с отч. мес.</sub><sup>служ.</sup>), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}} + \text{В}_{\text{отч.}} \quad (44),$$

где:

ФОТ<sub>с отч. мес.</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих с отчислениями, на месяц, рубли;

ФОТ<sub>без отч. мес.</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих без отчислений, на месяц, рубли;

В<sub>отч.</sub> — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 44 подставим в формулу 43.

2.3.2.2. Расчет величины отчислений во внебюджетные фонды (В<sub>отч.</sub>), на месяц, рубли:

$$\text{В}_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}} \times \text{К}_{\text{отч.}} \quad (45),$$

где:

В<sub>отч.</sub> — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли;

ФОТ<sub>без отч. мес.</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих без отчислений, на месяц, рубли;

К<sub>отч.</sub> — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 45 подставим в формулу 44.

2.3.3. Расчет фонда оплаты труда служащих с отчислениями с учетом количества ставок по должности (ФОТ<sub>с отч. год ст.</sub><sup>служ.</sup>), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}} \times \text{Q}_{\text{ст.}}^{\text{служ.}} \quad (46),$$

где:

ФОТ<sub>с отч. год</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих с начислениями с учетом количества ставок по должности, на год, рубли;

ФОТ<sub>год</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих, на год, рубли;

$Q_{\text{ст.}}^{\text{служ.}}$  — количество ставок служащих по занимаемой должности, ставки.

Итоговое значение формулы 46 подставим в формулу 39.

**Шаг 2.4.** Расчет норматива фонда оплаты труда медицинского персонала, на год, рубли

Расчет аналогичен шагу 2.3, пункт 2.

Итоговое значение подставим в формулу 24.

**Шаг 2.5.** Расчет норматива фонда оплаты труда рабочих, на год, рубли

Расчет аналогичен шагу 2.3, пункт 2.

Итоговое значение подставим в формулу 24.

## **II. РАСЧЕТ НОРМАТИВА НА УЧЕБНЫЕ РАСХОДЫ, на 1 обучающегося, на год, рубли**

$$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{УР}} = N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ}} \times 0,1 \quad (47),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{УР}}$  — норматив на учебные расходы, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ}}$  — норматив фонда оплаты труда, на 1 обучающегося, на год, рубли;

0,1 — величина учебных расходов, на 1 обучающегося, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 47 подставим в формулу 1.

### **Литература**

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Постановление Правительства РФ от 12 марта 1997 года № 288 «Об утверждении Типового положения о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии» (с изменениями от 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 1 февраля 2005 г.).

3. Письмо Министерства образования РФ от 30 марта 2000 года № 27/909-6 «О направлении рекомендаций по формированию штатной численности работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии».

4. Постановление Правительства Нижегородской области от 31 июля 2008 года № 320 «О методике расчета норматива бюджетного финансирования на реализацию федерального государственного обра-

зовательного стандарта общего образования в общеобразовательных учреждениях муниципальных районов и городских округов Нижегородской области».

5. Постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области».

6. Постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области».

7. Постановление Правительства Нижегородской области от 3 октября 2011 года № 788 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468».

8. Постановление Правительства Нижегородской области от 11 ноября 2011 года № 910 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468».

9. Региональный базисный план общеобразовательных учреждений Нижегородской области. — Н. Новгород : Нижегородский гуманитарный центр, 2005. — 245 с.

# МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ФГОС ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (1—11 классы)



**Разработчики:** М. В. Федотова, Н. А. Смирнова, Т. В. Шаинова

**Под общей редакцией** Н. Ю. Бармина

## Пояснительная записка

**П**роект по разработке новой методики норматива финансового обеспечения для ФГОС в Нижегородской области связан с особенностями построения методики нормативно-подушевого финансирования, принятой в 2008 году.

В отличие от модельной методики нормативно-подушевого финансирования, в методике нашего региона не был заложен подход к расчету норматива подушевого финансирования по ступеням обучения (в настоящее время термин «нормативно-подушевое финансирование» сменился на «нормативное финансовое обеспечение»).

Поэтому в рамках задания Министерства образования Нижегородской области в лаборатории социально-экономических исследований в образовании ГБОУ ДПО НИРО такой расчет был осуществлен и для него разработана методика, отражающая подход института к расчету норматива финансового обеспечения общеобразовательных учреждений в рамках ФГОС.

Порядок расчета, представленный в данной методике, в целом аналогичен планированию расходов образовательного учреждения, который используется при разработке плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательного учреждения. При этом расчет произведен на 1 обучающегося, на год, в рублях.

В основе расчета лежит базисный учебный план. Для начальной школы был взят БУП 2011 года, для остальных ступеней обучения — 2004 года. Расчет по ступеням обучения (1—4, 1—9 классы) аналогичен расчету для 1—11 классов, без учета старшей ступени обучения.

Необходимо отметить, что в рамках действующего БУП расчет возможен для школы с наполняемостью 275 обучающихся, исходя из наполняемости класса 25 человек и наличия 11 классов обучения. В остальных случаях норматив финансового обеспечения должен варьироваться в зависимости от количества классов и обучающихся. При этом методика расчета останется той же самой.

## **I. РАСЧЕТ НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НА 275 ОБУЧАЮЩИХСЯ, ГОРОДСКАЯ МЕСТНОСТЬ**

В целом расчет норматива финансового обеспечения в городской местности можно представить в виде следующей формулы:

$$N_{\text{гор. год}}^{1 \text{ обуч.}} = N_{\text{ОУ 1 обуч. год}}^{\text{ФОТ}} + N_{\text{ОУ 1 обуч. год}}^{\text{УР}} \quad (1),$$

где:

$N_{\text{гор. год}}^{1 \text{ обуч.}}$  — норматив финансового обеспечения, на 1 обучающегося, общеобразовательный класс, город, на год, рубли;

$N_{\text{ОУ 1 обуч. год}}^{\text{ФОТ}}$  — норматив фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{\text{ОУ 1 обуч. год}}^{\text{УР}}$  — норматив учебных расходов общеобразовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли.

Порядок расчета структурных элементов формулы 1 можно представить следующим образом.

### **1. Расчет норматива фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли**

$$N_{\text{ОУ 1 обуч. год}}^{\text{ФОТ}} = N_{\text{1 обуч. год}}^{\text{ОП}} + N_{\text{1 обуч. год}}^{\text{ПП}} \quad (2),$$

где:

$N_{\text{ОУ 1 обуч. год}}^{\text{ФОТ}}$  — норматив фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{\text{1 обуч. год}}^{\text{ОП}}$  — норматив фонда оплаты труда основного персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{\text{1 обуч. год}}^{\text{ПП}}$  — норматив фонда оплаты прочего персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 2 подставим в формулу 1.

Рассмотрим последовательность расчета структурных элементов формулы 2.

**1.1. Расчет норматива фонда оплаты труда  
основного персонала общеобразовательного учреждения,  
на 1 обучающегося, на год, рубли**

$$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ОП}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ОП}}}{Q_{\text{обуч.}}} \quad (3),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ОП}}$  — норматив фонда оплаты труда основного персонала общеобразовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала базовый, на год, рубли;

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся, человек.

Итоговое значение формулы 3 подставим в формулу 2.

**ПОРЯДОК РАСЧЕТА П. 1.1**

**Шаг 1.** Расчет фонда оплаты труда основного персонала базового ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ОП}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ОП}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО ОП}} + \text{ФОТ}_{\text{допл.}}^{\text{ОП}} \quad (4),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала базовый, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО ОП}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{допл.}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда доплат основного персонала, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 4 подставим в формулу 3.

**Порядок расчета структурных элементов формулы 4**

**Шаг 1.1.** Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО ОП}}$ ), на год, рубли

**Шаг 1.1.1.** Расчет учебных часов по БУП, на 1 класс в параллели, с учетом деления классов на подгруппы ( $Q_{\text{нед.}}^{\text{ч}}$ ), часы:

$$Q_{\text{нед.}}^{\text{ч}} = Q_{\text{нед. общ.}}^{\text{ч}} + (Q_{1 \text{ кл.}}^{\text{ч}} \times Q_{\text{допл.}}^{\text{гр.}}) \quad (5),$$

где:

$Q_{\text{нед.}}^{\text{ч}}$  — количество часов, в неделю, часы;

$Q_{\text{нед. общ.}}^{\text{ч}}$  — общее количество часов, в неделю, часы;

$Q_{1 \text{ кл.}}^{\text{ч}}$  — количество часов на 1 класс, в неделю, часы;

$Q_{\text{допл.}}^{\text{гр.}}$  — количество дополнительных подгрупп, единицы.



*Шаг 1.1.2.* Расчет ставок основного персонала с учетом дополнительных часов по БУП ( $Q_{\text{ст. БУП}}^{\text{ОП}}$ ), ставки

Начальное образование:

$$Q_{\text{ст. БУП}}^{\text{ОП}} = Q_{\text{БУП}}^{\text{ст.}} + Q_{\text{БУП внеур. деят.}}^{\text{ст.}} \quad (6),$$

где:

$Q_{\text{ст. БУП}}^{\text{ОП}}$  — количество ставок основного персонала, требующихся для реализации БУП в общеобразовательном учреждении, в неделю, ставки;

$Q_{\text{БУП}}^{\text{ст.}}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП, в неделю, ставки;

$Q_{\text{БУП внеур. деят.}}^{\text{ст.}}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП по внеурочной деятельности, в неделю, ставки.

### Порядок расчета структурных элементов формулы 6

$$Q_{\text{БУП}}^{\text{ст.}} = \frac{Q_{\text{нед.}}^{\text{ч}}}{N_{\text{ч ст.}}} \quad (7),$$

где:

$Q_{\text{БУП}}^{\text{ст.}}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП, в неделю, ставки;

$Q_{\text{нед.}}^{\text{ч}}$  — часы по БУП, в неделю, часы;

$N_{\text{ч ст.}}$  — норма часов за ставку заработной платы, часы.

Итоговое значение формулы 7 подставим в формулу 6.

$$Q_{\text{БУП внеур. деят.}}^{\text{ст.}} = \frac{Q_{\text{нед. внеур. деят.}}^{\text{ч}}}{N_{\text{ч ст.}}} \quad (8),$$

где:

$Q_{\text{БУП внеур. деят.}}^{\text{ст.}}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП по внеурочной деятельности, в неделю, ставки;

$Q_{\text{нед. внеур. деят.}}^{\text{ч}}$  — количество часов на внеурочную деятельность, в неделю, часы;

$N_{\text{ч ст.}}$  — норма часов за ставку заработной платы, часы.

Итоговое значение формулы 8 подставим в формулу 6.

Основное, полное общее образование:

$$Q_{\text{ст. БУП}}^{\text{ОП}} = \frac{Q_{\text{нед.}}^{\text{ч}}}{N_{\text{ч ст.}}} \quad (9),$$

где:

$Q_{\text{ст. БУП}}^{\text{ОП}}$  — количество ставок основного персонала, требующихся для реализации БУП в общеобразовательном учреждении, в неделю, ставки;

$Q_{\text{нед.}}^{\text{ч}}$  — часы по БУП, в неделю, часы;

$N_{\text{ч ст.}}$  — норма часов за ставку заработной платы, в неделю, часы.

**Шаг 1.2.** Расчет ставок прочего персонала по соотношению 61 % к основному персоналу ( $Q_{ст.}^{ПП}$ ), ставки:

$$Q_{ст.}^{ПП} = \frac{Q_{ст.}^{ОП} \times \frac{ОП}{ПП}}{100} \quad (10),$$

где:

$Q_{ст.}^{ПП}$  — количество ставок прочего персонала, в неделю, ставки;

$Q_{ст.}^{ОП}$  — количество ставок основного персонала, требующихся для реализации БУП в общеобразовательном учреждении, в неделю, ставки;

$\frac{ОП}{ПП}$  — % соотношения основного и прочего персонала.

Итоговое значение формулы 10 подставим в формулу 11.

**Шаг 1.3.** Примерное штатное расписание учреждения при соотношении основного персонала и прочего как 61 %

**Примерное штатное расписание учреждения  
при соотношении основного персонала и прочего как 61 %**

Наименование ПКГ, должность по ПКГ	Количество ставок прочего персонала по ПКГ	Итого ставок по группе	% ставок прочего персонала по ПКГ		
			количество ставок основного персонала, единиц	удельный вес ставок прочего персонала, единиц	% ставок прочего персонала
Приказы Минздравсоцразвития РФ по ПКГ			Шаг 1.1.2, гр. 14	гр. 2 : гр. 3	гр. 5 × × 100 %
1. Руководитель образовательного учреждения	1	1	23,3	0,04	4,29
2. Руководитель структурного подразделения, в том числе:					
2.1. Заместитель руководителя по УВР	1	3	23,3	0,13	12,86
2.2. Заместитель руководителя по ВР	1				
2.3. Заместитель руководителя по АХЧ	1				
3. Служащие					
Заведующий библиотекой	1	1	23,3	0,04	4,29
4. Педагогические работники, в том числе:					
4.1. Воспитатель ГПД	2	6	23,3	0,26	25,71
4.2. Социальный педагог	1				
4.3. Психолог	1				

Окончание табл.

4.4. Преподаватель-организатор ОБЖ	1				
4.5. Педагог дополнительного образования	1				
5. Рабочие, в том числе:					
5.1. Уборщица	2,2				
5.2. Рабочий по комплексному обслуживанию здания	1	3,2	23,3	0,14	13,71
Итого		14,2		0,61	60,86

Шаг 1.3.1. Удельный вес ставок прочего персонала ( $УВ_{ст.}^{ПП}$ ), единицы (графа 5 в таблице):

$$УВ_{ст.}^{ПП} = \frac{Q_{ст. ПКГ}^{ПП}}{Q_{ст. гр.}^{ПП}} \quad (11),$$

где:

$УВ_{ст.}^{ПП}$  — удельный вес ставок прочего персонала, единицы;

$Q_{ст. ПКГ}^{ПП}$  — количество ставок прочего персонала по профессиональной квалификационной группе, ставки;

$Q_{ст. гр.}^{ПП}$  — количество ставок по группе, ставки.

Шаг 1.3.2. Процент ставок прочего персонала ( $\%_{ст.}^{ПП}$ ) по профессиональной квалификационной группе (графа 6 в таблице):

$$\%_{ст.}^{ПП} = УВ_{ст.}^{ПП} \times 100 \% \quad (12),$$

где:

$\%_{ст.}^{ПП}$  — процент ставок прочего персонала по профессиональной квалификационной группе;

$УВ_{ст.}^{ПП}$  — удельный вес ставок прочего персонала, единицы.

Итоговое значение формулы 11 подставим в формулу 12.

Шаг 1.4. Расчет удельного веса уровня образования ( $УВ_{обр.}^{ур.}$ ), единицы:

$$УВ_{обр.}^{ур.} = УВ_{без ср. сп. о.}^{ОП} + УВ_{ср. сп. о.}^{ОП} + УВ_{в. о.}^{ОП} + УВ_{к. н.}^{ОП} + УВ_{д. н.}^{ОП} \quad (13),$$

где:

$УВ_{обр.}^{ур.}$  — удельный вес уровня образования, единицы;

$УВ_{без ср. сп. о.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала без среднего специального образования, единицы;

$УВ_{ср. сп. о.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала со средним специальным образованием, единицы;

$УВ_{в. о.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала с высшим образованием, единицы;

$УВ_{к. н.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала со званием «кандидат наук», единицы;

$УВ_{д. н.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала со званием «доктор наук», единицы.

Формула 13 используется как проверка сумм конечных значений, полученных в формулах 14—20.

### **Порядок расчета структурных элементов формулы 13**

*Шаг 1.4.1.* Расчет удельного веса основного персонала без среднего специального образования ( $УВ_{без ср. сп. о.}^{ОП}$ ), единицы:

$$УВ_{без ср. сп. о.}^{ОП} = \frac{Q_{без ср. сп. о.}^{ОП}}{Q_{ОП}} \quad (14),$$

где:

$УВ_{без ср. сп. о.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала без среднего специального образования, единицы;

$Q_{без ср. сп. о.}^{ОП}$  — количество специалистов основного персонала без среднего специального образования, человек;

$Q_{ОП}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 14 подставим в формулу 13. Используется для общего расчета.

*Шаг 1.4.2.* Расчет удельного веса основного персонала со средним специальным образованием ( $УВ_{ср. сп. о.}^{ОП}$ ), единицы:

$$УВ_{ср. сп. о.}^{ОП} = \frac{Q_{ср. сп. о.}^{ОП}}{Q_{ОП}} \quad (15),$$

где:

$УВ_{ср. сп. о.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала со средним специальным образованием, единицы;

$Q_{ср. сп. о.}^{ОП}$  — количество специалистов основного персонала со средним специальным образованием, человек;

$Q_{ОП}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 15 подставим в формулы 13, 20.

*Шаг 1.4.3.* Расчет удельного веса основного персонала с высшим образованием ( $УВ_{в. о.}^{ОП}$ ), единицы:

$$УВ_{в. о.}^{ОП} = \frac{Q_{в. о.}^{ОП}}{Q_{ОП}} \quad (16),$$

где:

$УВ_{в. о.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала с высшим образованием, единицы;

$Q_{в. о.}^{ОП}$  — количество специалистов основного персонала с высшим образованием, человек;

$Q_{ОП}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 16 подставим в формулы 13, 21.

*Шаг 1.4.4.* Расчет удельного веса основного персонала со званием «кандидат наук» ( $УВ_{к. н.}^{ОП}$ ), единицы:

$$УВ_{к. н.}^{ОП} = \frac{Q_{к. н.}^{ОП}}{Q_{ОП}} \quad (17),$$

где:

$УВ_{к. н.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала со званием «кандидат наук», единицы;

$Q_{к. н.}^{ОП}$  — количество специалистов основного персонала со званием «кандидат наук», человек;

$Q_{ОП}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 17 подставим в формулу 13.

*Шаг 1.4.5.* Расчет удельного веса основного персонала со званием «доктор наук» ( $УВ_{д. н.}^{ОП}$ ), единицы:

$$УВ_{д. н.}^{ОП} = \frac{Q_{д. н.}^{ОП}}{Q_{ОП}} \quad (18),$$

где:

$УВ_{д. н.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала со званием «доктор наук», единицы;

$Q_{д. н.}^{ОП}$  — количество специалистов основного персонала со званием «доктор наук», человек;

$Q_{ОП}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 17 подставим в формулу 13.

*Шаг 1.4.6.* Расчет количества ставок за высшее образование ( $Q_{в. о.}^{ст.}$ ), ставки:

$$Q_{в. о.}^{ст.} = УВ_{в. о.}^{ОП} \times Q_{ст. БУП}^{ОП} \quad (19),$$

где:

$Q_{в. о.}^{ст.}$  — количество ставок за высшее образование, ставки;

$УВ_{в. о.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала с высшим образованием, единицы;

$Q_{ст. БУП}^{ОП}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП, в неделю, ставки.

Итоговое значение формулы 19 подставим в формулы 28, 29, 30, 31.

*Шаг 1.4.7.* Расчет количества ставок за среднее специальное образование ( $Q_{ср. сп. о.}^{ст.}$ ), ставки:

$$Q_{ср. сп. о.}^{ст.} = УВ_{ср. сп. о.}^{ОП} \times Q_{ст. БУП}^{ОП} \quad (20),$$

где:

$Q_{ср. сп. о.}^{ст.}$  — количество ставок за среднее специальное образование, ставки;

$УВ_{ср. сп. о.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала со средним специальным образованием, единицы;

$Q_{\text{ст. БУП}}^{\text{ОП}}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП, в неделю, ставки.

Итоговое значение формулы 20 подставим в формулу 32.

*Шаг 1.5.* Расчет удельного веса уровня квалификационной категории ( $УВ_{\text{к. к.}}$ ), единицы:

$$УВ_{\text{к. к.}} = УВ_{\text{без к.}}^{\text{ОП}} + УВ_{2 \text{ к.}}^{\text{ОП}} + УВ_{1 \text{ к.}}^{\text{ОП}} + УВ_{\text{в. к.}}^{\text{ОП}} \quad (21),$$

где:

$УВ_{\text{к. к.}}$  — удельный вес уровня квалификационной категории, единицы;

$УВ_{\text{без к.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала без категории, единицы;

$УВ_{2 \text{ к.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала со 2-й категорией, единицы;

$УВ_{1 \text{ к.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала с 1-й категорией, единицы;

$УВ_{\text{в. к.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала с высшей категорией, единицы.

Расчет формулы 21 используем как проверочный для формул 22—25.

### **Порядок расчета структурных элементов формулы 21**

*Шаг 1.5.1.* Расчет удельного веса основного персонала без категории ( $УВ_{\text{без к.}}^{\text{ОП}}$ ), единицы:

$$УВ_{\text{без к.}}^{\text{ОП}} = \frac{Q_{\text{без к.}}}{Q_{\text{ОП}}} \quad (22),$$

где:

$УВ_{\text{без к.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала без категории, единицы;

$Q_{\text{без к.}}$  — количество специалистов без категории, человек;

$Q_{\text{ОП}}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 22 подставим в формулы 21, 28.

*Шаг 1.5.2.* Расчет удельного веса основного персонала со 2-й категорией ( $УВ_{2 \text{ к.}}^{\text{ОП}}$ ), единицы:

$$УВ_{2 \text{ к.}}^{\text{ОП}} = \frac{Q_{2 \text{ к.}}}{Q_{\text{ОП}}} \quad (23),$$

где:

$УВ_{2 \text{ к.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала со 2-й категорией, единицы;

$Q_{2 \text{ к.}}$  — количество специалистов со 2-й категорией, человек;

$Q_{\text{ОП}}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 23 подставим в формулы 21, 29.

*Шаг 1.5.3.* Расчет удельного веса основного персонала с 1-й категорией ( $УВ_{1 \text{ к.}}^{\text{ОП}}$ ), единицы:

$$УВ_{1 \text{ к.}}^{\text{ОП}} = \frac{Q_{1 \text{ к.}}}{Q_{\text{ОП}}} \quad (24),$$

где:

$УВ_{1\text{ к.}}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала с 1-й категорией, единицы;

$Q_{1\text{ к.}}$  — количество специалистов с 1-й категорией, человек;

$Q_{ОП}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 24 подставим в формулы 21, 30.

*Шаг 1.5.4.* Расчет удельного веса основного персонала с высшей категорией ( $УВ_{в. к.}^{ОП}$ ), единицы:

$$УВ_{в. к.}^{ОП} = \frac{Q_{в. к.}}{Q_{ОП}} \quad (25),$$

где:

$УВ_{в. к.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала с высшей категорией, единицы;

$Q_{в. к.}$  — количество специалистов с высшей категорией, человек;

$Q_{ОП}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 25 подставим в формулы 21, 31.

*Шаг 1.6.* Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала ( $ФОТ_{год}^{ДО ОП}$ ), на год, рубли

Высшее образование:

$$ФОТ_{год\ в. о.}^{ДО} = ФОТ_{мес.}^{ДО} \times 12 \quad (26),$$

где:

$ФОТ_{год\ в. о.}^{ДО}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала с высшим образованием, на год, рубли;

$ФОТ_{мес.}^{ДО}$  — фонд оплаты труда должностного оклада, на месяц, рубли;

12 — количество месяцев в году, единицы.

### **Порядок расчета структурных элементов формулы 26**

$$ФОТ_{мес.}^{ДО} = ФОТ_{кат. без к.}^{ДО} + ФОТ_{кат. 2 к.}^{ДО} + ФОТ_{кат. 1 к.}^{ДО} + ФОТ_{кат. в. к.}^{ДО} \quad (27),$$

где:

$ФОТ_{мес.}^{ДО}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала, на месяц, рубли;

$ФОТ_{кат. без к.}^{ДО}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала без категории, на месяц, рубли;

$ФОТ_{кат. 2 к.}^{ДО}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала со 2-й категорией, на месяц, рубли;

$ФОТ_{кат. 1 к.}^{ДО}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала с 1-й категорией, на месяц, рубли;

$ФОТ_{кат. в. к.}^{ДО}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала с высшей категорией, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 27 подставим в формулу 26.

## Порядок расчета структурных элементов формулы 27

*Шаг 1.6.1.* Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала без категории (ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. без к.</sub>), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{кат. без к.}}^{\text{ДО}} = Q_{\text{в. о.}}^{\text{ст.}} \times K_{\text{обр.}}^{\text{ур.}} \times \text{УВ}_{\text{без к.}}^{\text{ОП}} \times O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}} \times K_{\text{увел.}}^{\text{ДО}} \quad (28),$$

где:

ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. без к.</sub> — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала без категории, на месяц, рубли;

Q<sup>ст.</sup><sub>в. о.</sub> — количество ставок, требующихся для реализации БУП в неделю (высшее образование), ставки;

K<sup>ур.</sup><sub>обр.</sub> — коэффициент доплат за уровень образования, единицы;

УВ<sup>ОП</sup><sub>без к.</sub> — удельный вес основного персонала без категории, единицы;

O<sup>мин.</sup><sub>ПКГ</sub> — оклад минимальный по ПКГ, на месяц, рубли;

K<sup>увел.</sup><sub>ДО</sub> — коэффициент увеличения должностного оклада, единицы.

Итоговое значение формулы 28 подставим в формулу 27.

*Шаг 1.6.2.* Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала со 2-й категорией (ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. 2 к.</sub>), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{кат. 2 к.}}^{\text{ДО}} = Q_{\text{в. о.}}^{\text{ст.}} \times K_{\text{обр.}}^{\text{ур.}} \times \text{УВ}_{2 \text{ к.}}^{\text{ОП}} \times O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}} \times K_{2 \text{ к.}}^{\text{допл.}} \times K_{\text{увел.}}^{\text{ДО}} \quad (29),$$

где:

ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. 2 к.</sub> — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала со 2-й категорией, на месяц, рубли;

Q<sup>ст.</sup><sub>в. о.</sub> — количество ставок, требующихся для реализации БУП в неделю (высшее образование), ставки;

K<sup>ур.</sup><sub>обр.</sub> — коэффициент доплат за уровень образования, единицы;

УВ<sup>ОП</sup><sub>2 к.</sub> — удельный вес основного персонала со 2-й категорией, единицы;

O<sup>мин.</sup><sub>ПКГ</sub> — оклад минимальный по ПКГ, на месяц, рубли;

K<sup>допл.</sup><sub>2 к.</sub> — коэффициент доплат к окладу минимальному по ПКГ за 2-ю категорию, единицы;

K<sup>увел.</sup><sub>ДО</sub> — коэффициент увеличения должностного оклада, единицы.

Итоговое значение формулы 29 подставим в формулу 27.

*Шаг 1.6.3.* Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала с 1-й категорией (ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. 1 к.</sub>), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{кат. 1 к.}}^{\text{ДО}} = Q_{\text{в. о.}}^{\text{ст.}} \times K_{\text{обр.}}^{\text{ур.}} \times \text{УВ}_{1 \text{ к.}}^{\text{ОП}} \times O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}} \times K_{1 \text{ к.}}^{\text{допл.}} \times K_{\text{увел.}}^{\text{ДО}} \quad (30),$$

где:

ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. 1 к.</sub> — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала с 1-й категорией, на месяц, рубли;



$Q_{в. о.}^{ст.}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП в неделю (высшее образование), ставки;

$K_{обр.}^{ур.}$  — коэффициент доплат за уровень образования, единицы;

$УВ_{1 к.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала с 1-й категорией, единицы;

$O_{ПКГ}^{мин.}$  — оклад минимальный по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{1 к.}^{допл.}$  — коэффициент доплат к окладу минимальному по ПКГ за 1-ю категорию, единицы;

$K_{увел.}^{до}$  — коэффициент увеличения должностного оклада, единицы.

Итоговое значение формулы 30 подставим в формулу 27.

*Шаг 1.6.4.* Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала с высшей категорией ( $ФОТ_{кат. в. к.}^{до}$ ), на месяц, рубли:

$$ФОТ_{кат. в. к.}^{до} = Q_{в. о.}^{ст.} \times K_{обр.}^{ур.} \times УВ_{в. к.}^{ОП} \times O_{ПКГ}^{мин.} \times K_{в. к.}^{допл.} \times K_{увел.}^{до} \quad (31),$$

где:

$ФОТ_{кат. в. к.}^{до}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала с высшей категорией, на месяц, рубли;

$Q_{в. о.}^{ст.}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП в неделю (высшее образование), ставки;

$K_{обр.}^{ур.}$  — коэффициент доплат за уровень образования, единицы;

$УВ_{в. к.}^{ОП}$  — удельный вес основного персонала с высшей категорией, единицы;

$O_{ПКГ}^{мин.}$  — оклад минимальный по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{в. к.}^{допл.}$  — коэффициент доплат к окладу минимальному по ПКГ за высшую категорию, единицы;

$K_{увел.}^{до}$  — коэффициент увеличения должностного оклада, единицы.

Итоговое значение формулы 31 подставим в формулу 27.

Среднее специальное образование:

$$ФОТ_{год ср. сп. о.}^{до} = ФОТ_{мес.}^{до} \times 12 \quad (32),$$

где:

$ФОТ_{год ср. сп. о.}^{до}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала со средним специальным образованием, на год, рубли;

$ФОТ_{мес.}^{до}$  — фонд оплаты труда должностного оклада, на месяц, рубли.

12 — количество месяцев в году, единицы.

Расчет фонда оплаты труда должностного оклада за месяц аналогичен расчету для высшего образования.

*Шаг 1.7.* Фонд оплаты труда надбавок и доплат основного персонала ( $ФОТ_{надб. и допл.}^{ОП}$ ), на год, рубли (рассчитывается от минимального оклада по ПКГ, 4400 руб. / мес.):

$$ФОТ_{надб. и допл.}^{ОП} = D_{год}^{обуч.} + D_{год}^{БУП} + D_{год}^{др.} \quad (33),$$

где:  
ФОТ<sub>надб. и допл.</sub><sup>ОП</sup> — фонд оплаты труда надбавок и доплат основного персонала, на год, рубли;

$D_{год}^{обуч.}$  — доплаты, учитывающие особенности процесса обучения, на год, рубли;

$D_{год}^{БУП}$  — доплаты, связанные с расчетом часов по БУП, на год, рубли;

$D_{год}^{др.}$  — другие доплаты основного персонала, на год, рубли.

### Порядок расчета структурных элементов формулы 33

*Шаг 1.7.1.* Расчет доплат, учитывающих особенности процесса обучения ( $D_{год}^{обуч.}$ ), на год, рубли:

$$D_{год}^{обуч.} = D_{мес.}^{обуч.} \times 12 \quad (34),$$

где:  
 $D_{год}^{обуч.}$  — доплаты, учитывающие особенности процесса обучения, на год, рубли;

$D_{мес.}^{обуч.}$  — доплаты с учетом количества ставок учителей, на месяц, рубли;

12 — количество месяцев в году, единицы.

Итоговое значение формулы 34 подставим в формулу 33.

### Порядок расчета структурных элементов формулы 34

1.7.1.1. Расчет доплат на 1 учителя ( $D_{мес.}^{1\text{ учит.}}$ ), на месяц, рубли:

$$D_{мес.}^{1\text{ учит.}} = O_{ПКГ}^{\text{мин.}} \times K_{д} \quad (36),$$

где:  
 $D_{мес.}^{1\text{ учит.}}$  — доплаты на 1 учителя, на месяц, рубли;

$O_{ПКГ}^{\text{мин.}}$  — оклад минимальный по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{д}$  — коэффициент доплат, единицы.

Итоговое значение формулы 36 подставим в формулу 37.

1.7.1.2. Расчет доплат с учетом количества ставок учителей ( $D_{мес.}^{обуч.}$ ), на месяц, рубли:

$$D_{мес.}^{обуч.} = D_{мес.}^{1\text{ учит.}} \times Q_{кл.} \quad (37),$$

где:  
 $D_{мес.}^{обуч.}$  — доплаты с учетом количества ставок учителей, на месяц, рубли;

$D_{мес.}^{1\text{ учит.}}$  — доплаты на 1 учителя, на месяц, рубли;

$Q_{кл.}$  — количество классов, на которые положены выплаты, единицы.

Итоговое значение формулы 37 подставим в формулу 34.

*Шаг 1.7.2.* Расчет доплат на 1 учителя, связанных с расчетом часов по БУП ( $D_{год}^{БУП}$ ), на год, рубли:

$$D_{год}^{БУП} = Ч_{з/п\text{ мес.}}^{\text{ст.}} \times D_{нед.} \times 12 \quad (38),$$

где:

$D_{\text{год}}^{\text{БУП}}$  — доплаты на 1 учителя, на год, рубли;

$Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}}$  — часы за ставку заработной платы, в месяц, часы;

$D_{\text{нед.}}$  — доплаты в неделю, рубли;

12 — количество месяцев в году, единицы.

Итоговое значение формулы 38 подставим в формулу 33.

### Порядок расчета структурных элементов формулы 38

1.7.2.1. Стоимость 1 часа работы учителя (1 час<sup>раб.</sup><sub>учит.</sub>), рубли:

$$1 \text{ час}_{\text{учит.}}^{\text{раб.}} = \frac{O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}}}{Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}}} \quad (39),$$

где:

1 час<sup>раб.</sup><sub>учит.</sub> — стоимость 1 часа работы учителя, рубли;

$O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}}$  — оклад минимальный по ПКГ, рубли;

$Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}}$  — часы за ставку заработной платы, в месяц, часы.

Итоговое значение формулы 39 подставим в формулу 40.

1.7.2.2. Расчет стоимости работы в неделю ( $P_{\text{нед.}}$ ), рубли:

$$P_{\text{нед.}} = 1 \text{ час}_{\text{учит.}}^{\text{раб.}} \times Q_{\text{БУП}}^{\text{ч}} \quad (40),$$

где:

$P_{\text{нед.}}$  — стоимость работы в неделю, рубли;

1 час<sup>раб.</sup><sub>учит.</sub> — стоимость 1 часа работы учителя, рубли;

$Q_{\text{БУП}}^{\text{ч}}$  — количество часов по БУП по предмету, в неделю, часы.

Итоговое значение формулы 40 подставим в формулу 41.

1.7.2.3. Расчет доплат на неделю ( $D_{\text{нед.}}$ ), рубли:

$$D_{\text{нед.}} = P_{\text{нед.}} \times K_{\text{д}} \quad (41),$$

где:

$D_{\text{нед.}}$  — доплаты на неделю, рубли;

$P_{\text{нед.}}$  — стоимость работы, в неделю, рубли;

$K_{\text{д}}$  — коэффициент доплат, единицы.

Итоговое значение формулы 41 подставим в формулу 38.

1.7.2.4. Расчет часов за ставку заработной платы ( $Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}}$ ), в месяц, рубли:

$$Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}} = Ч_{\text{з/п нед.}}^{\text{ст.}} \times Q_{\text{мес.}}^{\text{нед.}} \quad (42),$$

где:

$Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}}$  — часы за ставку заработной платы, в месяц, часы;

$Ч_{\text{з/п нед.}}^{\text{ст.}}$  — часы за ставку заработной платы, в неделю, часы;

$Q_{\text{мес.}}^{\text{нед.}}$  — количество рабочих недель в месяц, единицы.

Итоговое значение формулы 42 подставим в формулу 38, а также используем для расчета в формуле 39.

**Шаг 1.7.3.** Расчет других доплат основного персонала ( $D_{\text{год}}^{\text{др.}}$ ), на год, рубли:

$$D_{\text{год}}^{\text{др.}} = D_{\text{мес.}}^{1 \text{ учит.}} \times 12 \quad (43),$$

где:

$D_{\text{год}}^{\text{др.}}$  — другие доплаты, на год, рубли;

$D_{\text{мес.}}^{1 \text{ учит.}}$  — доплаты на 1 учителя, на месяц, рубли;

12 — количество месяцев в году, единицы.

Итоговое значение формулы 43 подставим в формулу 33.

### **Порядок расчета структурных элементов формулы 43**

$$D_{\text{мес.}}^{1 \text{ учит.}} = O_{\text{ПКГ увел.}}^{\text{мин.}} \times K_{\text{д}} \quad (44),$$

где:

$D_{\text{мес.}}^{1 \text{ учит.}}$  — доплаты на 1 учителя, на месяц, рубли;

$O_{\text{ПКГ увел.}}^{\text{мин.}}$  — оклад минимальный по ПКГ с учетом увеличения, на месяц, рубли;

$K_{\text{д}}$  — коэффициент доплат, единицы.

Итоговое значение формулы 44 подставим в формулу 43.

**Шаг 2.** Расчет фонда оплаты труда стимулирования основного персонала ( $\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{оп}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{оп}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{до}}}{70} \quad (45),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{оп}}$  — фонд оплаты труда стимулирования основного персонала, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{до}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала, на год, рубли (шаг 1.6, формула 26);

30/70 — соотношение частей базового и стимулирующего фондов оплаты труда.

Итоговое значение формулы 45 подставим в формулу 46.

**Шаг 3.** Расчет фонда оплаты труда основного персонала без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{оп}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{оп}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{до}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{оп}} \quad (46),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{оп}}$  — фонд оплаты труда основного персонала без отчислений, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{до}}$  — фонд оплаты труда основного персонала базовый, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{оп}}$  — фонд оплаты труда стимулирования основного персонала, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 46 подставим в формулу 47.

**Шаг 4.** Расчет величины отчислений во внебюджетные фонды ( $V_{отч.}$ ), на год, рубли:

$$V_{отч.} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}} \times K_{отч.} \quad (47),$$

где:

$V_{отч.}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала без отчислений, на год, рубли;

$K_{отч.}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 47 подставим в формулу 48.

**Шаг 5.** Расчет фонда оплаты труда основного персонала ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ОП}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ОП}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}} + V_{отч.} \quad (48),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала без отчислений, на год, рубли;

$V_{отч.}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 48 подставим в формулу 3.

**Шаг 6.** Расчет количества обучающихся в образовательном учреждении ( $Q_{\text{обуч.}}$ ), человек:

$$Q_{\text{обуч.}} = Q_{\text{кл.}} \times N_{\text{кл.}} \quad (49),$$

где:

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся в образовательном учреждении, человек;

$Q_{\text{кл.}}$  — количество классов в ОУ, единицы;

$N_{\text{кл.}}$  — наполняемость класса, единицы.

Итоговое значение формулы 49 подставим в формулу 3.

## 1.2. Расчет норматива фонда оплаты труда прочего персонала общеобразовательного учреждения на 1 обучающегося, на год, рубли

$$N_{\text{ОУ 1 обуч.}}^{\text{ПП}} = N_{\text{1 обуч.}}^{\text{ФОТ рук.}} + N_{\text{1 обуч.}}^{\text{ФОТ зам. рук.}} + N_{\text{1 обуч.}}^{\text{ФОТ служ.}} + N_{\text{1 обуч.}}^{\text{ФОТ пр. ПП}} + N_{\text{1 обуч.}}^{\text{ФОТ раб.}} \quad (50),$$

где:

$N_{\text{ОУ 1 обуч.}}^{\text{ПП}}$  — норматив фонда оплаты труда прочего персонала общеобразовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{\text{1 обуч.}}^{\text{ФОТ рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда руководителя, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ зам. рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда заместителя руководителя, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ пр. ПП}}$  — норматив фонда оплаты труда прочего педагогического персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ служ.}}$  — норматив фонда оплаты труда служащих, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ раб.}}$  — норматив фонда оплаты труда рабочих, на 1 обучающегося, на год, рубли.

## ПОРЯДОК РАСЧЕТА П. 1.2

**Шаг 1.** Расчет норматива фонда оплаты труда руководителя ( $N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ рук.}}$ ), на 1 обучающегося, на год, рубли:

$$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ рук.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}}}{Q_{\text{обуч.}}} \quad (51),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда руководителя, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся, на год, человек.

Итоговое значение формулы 51 подставим в формулу 50.

## Порядок расчета структурных элементов формулы 51

**Шаг 1.1.** Расчет фонда оплаты труда руководителя без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим.}}^{\text{рук.}} \quad (52),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя без отчислений, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим.}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования руководителя, на год, рубли.

**Шаг 1.1.1.** Расчет фонда оплаты труда должностного оклада руководителя ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{оп}}^{\text{ср. з/п}} \times K_{\text{оц.}} \quad (53),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ОП}}^{\text{ср. з/п}}$  — фонд оплаты труда средней заработной платы основного персонала, на год, рубли;

$K_{\text{оц.}}$  — коэффициент оценки деятельности образовательного учреждения, единицы.

Итоговое значение формулы 53 подставим в формулу 52.

$$\text{ФОТ}_{\text{ОП}}^{\text{ср. з/п}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}}}{Q_{\text{ст.}}^{\text{ОП}}} \quad (54),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{ОП}}^{\text{ср. з/п}}$  — фонд оплаты труда средней заработной платы основного персонала, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала без отчислений, на год, рубли;

$Q_{\text{ст.}}^{\text{ОП}}$  — количество ставок основного персонала (пункт 1.1, шаг 1.1.2), ставки.

Итоговое значение формулы 54 подставим в формулу 53.

*Шаг 1.1.2.* Расчет фонда оплаты труда стимулирования руководителя ( $\text{ФОТ}_{\text{стим.}}^{\text{рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим.}}^{\text{рук.}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}}}{70} \quad (55),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{стим.}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада руководителя, на год, рубли (формула 53);

30/70 — соотношение частей базового и стимулирующего фондов оплаты труда.

Итоговое значение формул 55 подставим в формулу 52.

*Шаг 1.2.* Расчет фонда оплаты труда руководителя с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} + V_{\text{отч.}} \quad (56),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя без отчислений, на год, рубли (формула 52);

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 56 подставим в формулу 51.

*Шаг 1.3.* Расчет величины отчислений во внебюджетные фонды ( $V_{\text{отч.}}$ ), на год, рубли:

$$V_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} \times K_{\text{отч.}} \quad (57),$$

где:

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя без отчислений, на год, рубли;

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 57 подставим в формулу 56.

**Шаг 2.** Расчет норматива фонда оплаты труда заместителя руководителя ( $N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ зам. рук.}}$ ), на 1 обучающегося, на год, рубли:

$$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ зам. рук.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}}{Q_{\text{обуч.}}} \quad (58),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ зам. рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда заместителя руководителя, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся, на год, человек.

Итоговое значение формулы 58 подставим в формулу 50.

**Шаг 2.1.** Расчет фонда оплаты труда заместителя руководителя без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{зам. рук.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. без отч.}}^{\text{зам. рук.}} \quad (59),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада заместителя руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим. без отч.}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 59 подставим в формулу 60.

**Шаг 2.1.1.** Расчет фонда оплаты труда должностного оклада заместителя руководителя ( $\text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} \times K \quad (60),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада заместителя руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;



К — коэффициент к должностному окладу заместителя руководителя, единицы.

Итоговое значение формулы 60 подставим в формулу 59.

*Шаг 2.1.2.* Расчет фонда оплаты труда стимулирования заместителя руководителя без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{стим. без отч.}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим. без отч.}}^{\text{зам. рук.}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{зам. рук.}}}{70} \quad (61),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{стим. без отч.}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада заместителя руководителя, на год, рубли (формула 60);

30/70 — соотношение частей базового и стимулирующего фондов оплаты труда.

Итоговое значение формулы 61 подставим в формулу 59.

*Шаг 2.1.3.* Расчет фонда оплаты труда заместителя руководителя с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}} + V_{\text{отч.}} \quad (62),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 62 подставим в формулу 64.

*Шаг 2.1.4.* Расчет величины отчислений во внебюджетные фонды ( $V_{\text{отч.}}$ ), на год, рубли:

$$V_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}} \times K_{\text{отч.}} \quad (63),$$

где:

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 63 подставим в формулу 62.

*Шаг 2.1.5.* Расчет фонда оплаты труда заместителя руководителя с учетом количества ставок по должности с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}} \times Q_{\text{зам. рук.}} \quad (64),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$  — должностной оклад заместителя руководителя с учетом количества ставок по должности с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — должностной оклад заместителя руководителя с отчислениями, на год рубли;

$Q_{\text{зам. рук.}}$  — количество ставок заместителя руководителя, ставки.

Итоговое значение формулы 64 подставим в формулу 58.

**Шаг 3.** Расчет норматива фонда оплаты труда служащих ( $N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ служ.}}$ ), на 1 обучающегося, на год, рубли

В данном расчете необходимо учесть, что перечень должностей по ПКГ «Служащие» может состоять из нескольких должностей. В этом случае формула 65 применяется к расчету по каждой должности, итоговые значения по каждой из должностей должны суммироваться.

$$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ служ.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}}}{Q_{\text{обуч.}}} \quad (65),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ служ.}}$  — норматив фонда оплаты труда служащих, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих, на год, рубли;

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся, на год, человек.

Итоговое значение формулы 65 подставим в формулу 50.

**Шаг 3.1.** Расчет фонда оплаты труда служащих без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{служ.}} \quad (66),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих без отчислений, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих базовый, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования служащих, на месяц, рубли.

**Шаг 3.1.1.** Расчет фонда оплаты труда служащих базового ( $\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}} = O_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп.}} \quad (67),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих базовый, на месяц, рубли;

$O_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}}$  — минимальный оклад служащих по ПКГ, на месяц, рубли;

ФОТ<sub>мес.</sub><sup>допл.</sup> — фонд оплаты труда доплат служащим, на месяц, рубли;

ФОТ<sub>мес.</sub><sup>комп.</sup> — фонд оплаты труда выплат компенсационного характера служащим, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 67 подставим в формулу 66.

*Шаг 3.1.2.* Расчет фонда оплаты труда стимулирования служащих, (ФОТ<sub>стим. мес.</sub><sup>служ.</sup>), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{служ.}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}}{70} \quad (68),$$

где:

ФОТ<sub>стим. мес.</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда стимулирования служащих, на месяц, рубли;

ФОТ<sub>баз. мес.</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих базовый, на месяц, рубли (формула 67);

30/70 — соотношение частей базового и стимулирующего фондов оплаты труда, на год, рубли.

Итоговые значения формулы 68 подставим в формулу 66.

*Шаг 3.2.* Расчет фонда оплаты труда служащих с отчислениями (ФОТ<sub>отч. год</sub><sup>служ.</sup>), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{служ.}} \times 12 \quad (69),$$

где:

ФОТ<sub>с отч. год</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих с отчислениями, на год, рубли;

ФОТ<sub>с отч. мес.</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих с отчислениями, на месяц, рубли;

12 — количество месяцев в году, единицы,

где:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}} + V_{\text{отч.}} \quad (70),$$

где:

ФОТ<sub>с отч. мес.</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих с отчислениями, на месяц, рубли;

ФОТ<sub>без отч. мес.</sub><sup>служ.</sup> — фонд оплаты труда служащих без отчислений, на месяц, рубли;

V<sub>отч.</sub> — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 69 подставим в формулу 72.

Итоговое значение формулы 70 подставим в формулу 69.

*Шаг 3.3.* Расчет величины отчислений во внебюджетные фонды (V<sub>отч.</sub>), на месяц, рубли:

$$V_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}} \times K_{\text{отч.}} \quad (71),$$

где:

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих без отчислений, на месяц, рубли;

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 71 подставим в формулу 70.

**Шаг 3.4.** Расчет фонда оплаты труда служащих с отчислениями с учетом количества ставок по должности ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{служ.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}} \times Q_{\text{служ.}}^{\text{ст.}} \quad (72),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих с отчислениями, с учетом количества ставок по должности, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих, на год, рубли;

$Q_{\text{служ.}}^{\text{ст.}}$  — количество ставок служащих по занимаемой должности, ставки.

Итоговое значение формулы 72 подставим в формулу 65.

**Шаг 4.** Расчет норматива фонда оплаты труда прочего педагогического персонала ( $N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ пр. ПП}}$ ), на 1 обучающегося, на год, рубли

В данном расчете необходимо учесть, что перечень должностей по ПКГ «Педагогические работники» может состоять из нескольких должностей. В этом случае формула 23 применяется к расчету по каждой должности, итоговые значения по каждой из должностей должны суммироваться.

$$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ пр. ПП}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{пр. ПП}}}{Q_{\text{обуч.}}} \quad (72),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ пр. ПП}}$  — норматив фонда оплаты труда прочего педагогического персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала, на год, рубли;

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся, на год, человек.

Итоговое значение формулы 72 подставим в формулу 50.

**Шаг 4.1.** Расчет фонда оплаты труда прочего педагогического персонала без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}} = \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{пр. ПП}} + \text{ФОТ}_{\text{стим.}}^{\text{пр. ПП}} \quad (73),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала без отчислений, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала базовый на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда стимулирования прочего педагогического персонала, на месяц, рубли.

*Шаг 4.1.1.* Расчет фонд оплаты труда прочего педагогического персонала базового ( $\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{пр. ПП}} = \text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{пр. ПП}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп.}} \quad (74),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала базовый, на месяц, рубли;

$\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — должностной оклад прочего педагогического персонала, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}}$  — фонд оплаты труда доплат прочего педагогического персонала, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп.}}$  — фонд оплаты труда выплат компенсационного характера прочего педагогического персонала, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 74 подставим в формулу 73.

4.1.1.1. Расчет минимального должностного оклада по ПКГ ( $\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}} = \text{О}_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}} \times K_{\text{обр.}} \times K_{\text{кв. кат.}} \times K_{\text{нагр.}} \quad (75),$$

где:

$\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}}$  — минимальный должностной оклад по ПКГ, на месяц, рубли;

$\text{О}_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}}$  — минимальный оклад по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{\text{обр.}}$  — повышающий коэффициент за образование, единицы;

$K_{\text{кв. кат.}}$  — повышающий коэффициент за квалификационную категорию, единицы;

$K_{\text{нагр.}}$  — коэффициент нагрузки, единицы.

Итоговое значение формулы 75 подставим в формулу 76.

4.1.1.2. Расчет должностного оклада прочего педагогического персонала ( $\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{пр. ПП}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{пр. ПП}} = \text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}} \times K_{\text{повыш.}} \quad (76),$$

где:

$\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — должностной оклад прочего педагогического персонала, на месяц, рубли;

$\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}}$  — минимальный должностной оклад по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{\text{повыш.}}$  — коэффициент повышения минимального должностного оклада, равен 1,3 согласно действующим нормам (Постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468), единицы.

Итоговое значение формулы 76 подставим в формулу 74.

*Шаг 4.1.2.* Расчет фонда оплаты труда стимулирования прочего педагогического персонала ( $\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{пр. ПП}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{пр. ПП}}}{70} \quad (77),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда стимулирования прочего педагогического персонала, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала базовый, на месяц, рубли (формула 74);

30/70 — соотношение частей базового и стимулирующего фондов оплаты труда.

Итоговые значения формулы 77 подставим в формулу 73.

*Шаг 4.2.* Расчет фонда оплаты труда прочего педагогического персонала с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{пр. ПП}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{пр. ПП}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}} \times 12 \quad (78),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала с отчислениями, на месяц, рубли;

12 — количество месяцев в году, единиц.

*Шаг 4.3.* Расчет фонда оплаты труда прочего педагогического персонала с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}} + V_{\text{отч.}} \quad (79),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала с отчислениями, на месяц, рубли (формула 73);

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала без отчислений, на месяц, рубли;

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли.

Итоговые значения формулы 79 подставим в формулу 78.

**Шаг 4.4.** Расчет величины отчислений прочего педагогического персонала во внебюджетные фонды ( $V_{\text{отч.}}$ ), на месяц, рубли:

$$V_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}} \times K_{\text{отч.}} \quad (80),$$

где:

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала без отчислений, на месяц, рубли (формула 73);

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговые значения формулы 80 подставим в формулу 79.

**Шаг 4.5.** Расчет фонда оплаты труда прочего педагогического персонала с учетом количества ставок по должности ( $\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{пр. ПП}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{пр. ПП}} = \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{пр. ПП}} \times Q_{\text{ст.}}^{\text{пр. ПП}} \quad (81),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала с учетом количества ставок по должности, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{пр. ПП}}$  — фонд оплаты труда прочего педагогического персонала, на месяц, рубли;

$Q_{\text{ст.}}^{\text{пр. ПП}}$  — количество ставок прочего педагогического персонала по занимаемой должности, ставки.

Итоговое значение формулы 81 подставим в формулу 72.

**Шаг 5.** Расчет норматива фонда оплаты труда рабочих ( $N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ раб.}}$ ), на 1 обучающегося, на год, рубли:

$$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ раб.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{раб.}}}{Q_{\text{обуч.}}} \quad (82),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ раб.}}$  — норматив фонда оплаты труда рабочих, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих, на год, рубли;

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся, на год, человек.

Итоговое значение формулы 82 подставим в формулу 50.

**Шаг 5.1.** Расчет фонда оплаты труда рабочих без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}} = \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{раб.}} \quad (83),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих без отчислений, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих базовый, на месяц, рубли;  
 $\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования рабочих, на месяц, рубли.

*Шаг 5.1.1.* Расчет фонда оплаты труда рабочих базового ( $\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}} = \text{ФОТ}_{\text{МРОТ}}^{\text{раб.}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп.}} \quad (84),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих базовый, на месяц, рубли;  
 $\text{ФОТ}_{\text{МРОТ}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с учетом доведения минимального оклада по ПКГ до уровня МРОТ, на месяц, рубли;  
 $\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}}$  — фонд оплаты труда доплат рабочим, на месяц, рубли;  
 $\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп.}}$  — фонд оплаты труда выплат компенсационного характера рабочим, на месяц, единицы.

Итоговое значение формулы 84 подставим в формулу 83.

5.1.1.1. Расчет фонда оплаты труда рабочих с учетом доведения минимального оклада по ПКГ до уровня МРОТ ( $\text{ФОТ}_{\text{МРОТ}}^{\text{раб.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{МРОТ}}^{\text{раб.}} = O_{\text{мин.}}^{\text{ПКГ}} \times K_{\text{МРОТ}} \quad (85),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{МРОТ}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с учетом доведения минимального оклада по ПКГ до уровня МРОТ, на месяц, рубли;  
 $O_{\text{мин.}}^{\text{ПКГ}}$  — минимальный оклад по ПКГ рабочего, на месяц, рубли;  
 $K_{\text{МРОТ}}$  — коэффициент доведения минимального оклада по ПКГ до уровня МРОТ, на месяц, единицы.

Итоговое значение формулы 85 подставим в формулу 84.

*Шаг 5.1.2.* Расчет фонда оплаты труда стимулирования рабочих ( $\text{ФОТ}_{\text{раб.}}^{\text{стим.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{раб.}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}}}{70} \quad (86),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования рабочих, на месяц, рубли;  
 $\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих базовый, на месяц, рубли;  
 $30/70$  — соотношение частей базового и стимулирующего фондов оплаты труда.

Итоговое значение формулы 86 подставим в формулу 83.

*Шаг 5.2.* Расчет фонда оплаты труда рабочих с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{отч. год}}^{\text{раб.}}$ ), на год, рубли:



$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{раб.}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{раб.}} \times 12 \quad (87),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с отчислениями, на месяц, рубли (формула 88);

12 — количество месяцев в году, единиц.

Итоговое значение формулы 87 подставим в формулу 90.

*Шаг 5.2.1* Расчет фонда оплаты труда рабочих с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{отч. мес.}}^{\text{раб.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{раб.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}} + V_{\text{отч.}} \quad (88),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с отчислениями, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих без отчислений, на месяц, рубли;

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 88 подставим в формулу 87.

*Шаг 5.2.2.* Расчет величины отчислений во внебюджетные фонды ( $V_{\text{отч.}}$ ), на месяц, рубли:

$$V_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}} \times K_{\text{отч.}} \quad (89),$$

где:

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих без отчислений, на месяц, рубли;

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 89 подставим в формулу 88.

*Шаг 5.3.* Расчет фонда оплаты труда рабочих с учетом ставок по должности ( $\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{раб.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{раб.}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{раб.}} \times Q_{\text{ст.}}^{\text{раб.}} \quad (90),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с учетом ставок по должности, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с отчислениями, на год, рубли (формула 87);

$Q_{\text{ст.}}^{\text{раб.}}$  — количество ставок рабочих по занимаемой должности, ставки.

Итоговое значение формулы 90 подставим в формулу 82.

## 2. Расчет норматива учебных расходов общеобразовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли

$$N_{\text{ОУ 1 обуч. год}}^{\text{УР}} = N_{\text{ОУ 1 обуч. год}}^{\text{ФОТ}} \times K_{\text{УР}} \quad (91),$$

где:

$N_{\text{ОУ 1 обуч. год}}^{\text{УР}}$  — норматив учебных расходов образовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{\text{ОУ 1 обуч. год}}^{\text{ФОТ}}$  — норматив фонда оплаты труда образовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли (формула 2);

$K_{\text{УР}}$  — коэффициент учебных расходов (0,1), единицы.

Итоговое значение формулы 91 подставим в формулу 1.

## II. РАСЧЕТ НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НА 132 ОБУЧАЮЩИХСЯ, СЕЛЬСКАЯ МЕСТНОСТЬ

Отличительной особенностью данного расчета является подход к формированию штатного расписания по принципу 125 % прочего персонала по отношению к основному. В остальном расчет для сельских общеобразовательных учреждений аналогичен.

### Литература

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001 года № 196 «Об утверждении Типового положения об общеобразовательном учреждении» (с изменениями от 23 декабря 2002 г., 1 февраля, 30 декабря 2005 г., 20 июля 2007 г., 18 августа 2008 г., 10 марта 2009 г.).

3. Постановление Правительства Нижегородской области от 31 июля 2008 года № 320 «О методике расчета норматива бюджетного финансирования на реализацию федерального государственного образовательного стандарта общего образования в общеобразовательных учреждениях муниципальных районов и городских округов Нижегородской области».

4. Постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области».

5. Постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области».

6. Постановление Правительства Нижегородской области от 3 октября 2011 года № 788 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468».

7. Постановление Правительства Нижегородской области от 11 ноября 2011 года № 910 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468».

8. Региональный базисный план общеобразовательных учреждений Нижегородской области. — Н. Новгород : Нижегородский гуманитарный центр, 2005. — 245 с.

# МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ)



**Разработчики:** М. В. Федотова, Н. А. Смирнова  
**Под общей редакцией** Н. Ю. Бармина

## Пояснительная записка

Представленная методика отражает подход к расчету нормативного финансового обеспечения (НФО) дошкольных образовательных учреждений (негосударственных).

Необходимо отметить, что методика предполагает осуществление расчета на 1 воспитанника (группу). С увеличением количества групп увеличивается количество ставок основного персонала и добавляются ставки прочего педагогического персонала.

Основой для расчета НФО служит Федеральный закон от 22 февраля 2012 года № 10-ФЗ, который регулирует порядок финансового обеспечения в негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию.

В рамках вышеуказанного законодательства расходы для реализации основных общеобразовательных программ должны быть предусмотрены на:

- ▶ оплату труда педагогических работников;
- ▶ учебники, учебные, учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы.

Расчет ставок педагогического персонала произведен в соответствии с нормами, отраженными в постановлении Министерства труда РФ от 21 апреля 1993 года № 88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)».

Норматив на учебные расходы определяется как 10 % от фонда оплаты труда педагогического персонала согласно приказа Министерства образования Нижегородской области от 11 сентября 2012 года № 2713 «Об утверждении Методики расчета и рекомендуемых нормати-

вов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования».

## **I. РАСЧЕТ НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ ДОУ (ГОРОДСКАЯ МЕСТНОСТЬ), на 1 воспитанника, на год, рубли**

$$N_{1 \text{ восп. год}} = N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ}} + N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{УР}} \quad (1),$$

где:

$N_{1 \text{ восп. год}}$  — норматив финансового обеспечения, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ}}$  — норматив фонда оплаты труда, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{УР}}$  — норматив на учебные расходы, на 1 воспитанника, на год, рубли.

Порядок расчета норматива фонда оплаты труда, на 1 воспитанника, на год, рубли, представлен в разделах II и III.

Порядок расчета норматива на учебные расходы, на 1 воспитанника, на год, рубли, приведен в разделе IV.

## **II. РАСЧЕТ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, на 1 группу, ставки**

Данный расчет носит предварительный характер для расчета фонда оплаты труда основного персонала.

$$\text{Ч}_{\text{ст.}}^{\text{ОП}} = \text{Ч}_{\text{ст.}}^{\text{восп.}} + \text{Ч}_{\text{ст.}}^{\text{пом. восп.}} \quad (2),$$

где:

$\text{Ч}_{\text{ст.}}^{\text{ОП}}$  — численность основного персонала, ставки;

$\text{Ч}_{\text{ст.}}^{\text{восп.}}$  — списочная численность воспитателей, ставки;

$\text{Ч}_{\text{ст.}}^{\text{пом. восп.}}$  — списочная численность помощников воспитателя, ставки.

### **1. Расчет количества ставок по должности «Воспитатель»**

$$\text{Ч}_{\text{ст.}}^{\text{восп.}} = \text{Ч}_{\text{яв.}} \times K_{\text{н}} \quad (3),$$

где:

$\text{Ч}_{\text{ст.}}^{\text{восп.}}$  — списочная численность воспитателей, ставки;

$\text{Ч}_{\text{яв.}}$  — явочная численность воспитателей, человек;

$K_n$  — коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников, единицы.

Итоговое значение формулы 3 подставим в формулу 2.

#### ПОРЯДОК РАСЧЕТА П. 1

**Шаг 1.** Расчет явочной численности ( $Ч_{яв.}$ ) по должности «Воспитатель», человек:

$$Ч_{яв.} = \frac{T_c \times T}{T_n} \quad (4),$$

где:

$Ч_{яв.}$  — явочная численность воспитателей, человек;

$T_c$  — продолжительность пребывания детей в группе, часы;

$T$  — количество рабочих дней детского учреждения в неделю, дни;

$T_n$  — нормативная продолжительность рабочего времени воспитателя в неделю, часы.

Итоговое значение формулы 4 подставим в формулу 3.

**Шаг 2.** Расчет коэффициента, учитывающего планируемые невыходы работников ( $K_n$ ) по должности «Воспитатель», единицы:

$$K_n = 1 + \frac{N_{\text{план.}}^{\%}}{100} \quad (5),$$

где:

$K_n$  — коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников, единицы;

$N_{\text{план.}}^{\%}$  — процент планируемых невыходов, определяется по данным бухгалтерии.

Итоговое значение формулы 4 подставим в формулу 3.

## 2. Расчет количества ставок по должности «Помощник воспитателя»

$$Ч_{\text{ст. пом. восп.}} = Ч_{яв.} \times K_n \quad (6),$$

где:

$Ч_{\text{ст. пом. восп.}}$  — списочная численность помощников воспитателя, ставки;

$Ч_{яв.}$  — явочная численность помощников воспитателя, человек;

$K_n$  — коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников, единицы.

Итоговое значение формулы 6 подставим в формулу 2.

#### ПОРЯДОК РАСЧЕТА П. 2

**Шаг 1.** Расчет явочной численности ( $Ч_{яв.}$ ) помощников воспитателя:

$$Ч_{яв.} = \frac{T_c \times T}{T_n} \quad (7),$$

где:

$Ч_{яв.}$  — явочная численность помощников воспитателя, человек;

$T_c$  — продолжительность пребывания детей в группе, часы;  
 $T$  — количество рабочих дней учреждения в неделю, дни;  
 $T_n$  — нормативная продолжительность рабочего времени помощника воспитателя в неделю, часы.

Итоговое значение формулы 7 подставим в формулу 6.

**Шаг 2.** Расчет коэффициента планируемых невыходов работников ( $K_n$ ), по должности «Помощник воспитателя», единицы:

$$K_n = 1 + \frac{N_{\text{план.}}^{\%}}{100} \quad (8),$$

где:

$K_n$  — коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников, единицы;

$N_{\text{план.}}^{\%}$  — процент планируемых невыходов, определяется по данным бухгалтерии.

Итоговое значение формулы 8 подставим в формулу 6.

### 3. Расчет количества ставок по должности «Прочие педагогические работники»

Определяется путем сложения всех ставок прочих педагогических работников.

## III. РАСЧЕТ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА, на 1 группу, на год, рубли

### 1. Расчет норматива фонда оплаты труда педагогического персонала, на 1 воспитанника, на год, рубли

$$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ПП}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ПП}} \times Q_{\text{восп.}} \quad (10),$$

где:

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ПП}}$  — норматив фонда оплаты труда педагогического персонала, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала с учетом ставок, на год, рубли;

$Q_{\text{восп.}}$  — количество воспитанников, человек.

Итоговое значение формулы 10 подставим в формулу 1.

#### ПОРЯДОК РАСЧЕТА П. 1

**Шаг 1.** Расчет минимального должностного оклада ( $ДО_{\text{мес.}}^{\text{мин.}}$ ), на месяц, рубли:

$$DO_{\text{мес.}}^{\text{мин.}} = DO_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}} \times K_{\text{ур. обр.}}^{\text{допл.}} \times K_{\text{кат.}}^{\text{допл.}} \times K_{\text{нагр.}}^{\text{допл.}} \quad (11),$$

где:

$DO_{\text{мес.}}^{\text{мин.}}$  — минимальный должностной оклад, на месяц, рубли;

$DO_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}}$  — минимальный должностной оклад по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{\text{ур. обр.}}^{\text{допл.}}$  — коэффициент доплат за уровень образования, единицы;

$K_{\text{кат.}}^{\text{допл.}}$  — коэффициент доплат за квалификационную категорию, единицы;

$K_{\text{нагр.}}^{\text{допл.}}$  — коэффициент нагрузки, единицы.

Итоговое значение формулы 11 подставим в формулу 12.

**Шаг 2.** Расчет должностного оклада ( $DO_{\text{мес.}}$ ), на месяц, рубли:

$$DO_{\text{мес.}} = DO_{\text{мес.}}^{\text{мин.}} \times K_{DO}^{\text{увел.}} \quad (12),$$

где:

$DO_{\text{мес.}}$  — должностной оклад в зависимости от должности, на месяц, рубли;

$DO_{\text{мес.}}^{\text{мин.}}$  — минимальный должностной оклад, на месяц, рубли;

$K_{DO}^{\text{увел.}}$  — коэффициент увеличения должностного оклада, единицы.

Итоговое значение формулы 12 подставим в формулу 13.

**Шаг 3.** Расчет фонда оплаты труда педагогического персонала базового ( $ФОТ_{\text{баз. мес.}}^{\text{ПП}}$ ), на месяц, рубли:

$$ФОТ_{\text{баз. мес.}}^{\text{ПП}} = DO_{\text{мес.}} + ФОТ_{\text{мес.}}^{\text{допл.}} + ФОТ_{\text{мес.}}^{\text{комп. выпл.}} \quad (13),$$

где:

$ФОТ_{\text{баз. мес.}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала базовый, на месяц, рубли;

$DO_{\text{мес.}}$  — должностной оклад педагогического персонала, на месяц, рубли;

$ФОТ_{\text{мес.}}^{\text{допл.}}$  — фонд оплаты труда доплат педагогического персонала, на месяц, рубли;

$ФОТ_{\text{мес.}}^{\text{комп. выпл.}}$  — фонд оплаты труда компенсационных выплат, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 13 подставим в формулу 15.

**Шаг 4.** Расчет фонда оплаты труда стимулирования педагогического персонала ( $ФОТ_{\text{стим. мес.}}^{\text{ПП}}$ ), на месяц, рубли:

$$ФОТ_{\text{стим. мес.}}^{\text{ПП}} = ФОТ_{\text{баз. мес.}}^{\text{ПП}} \times K_{\text{стим.}} \quad (14),$$

где:

$ФОТ_{\text{стим. мес.}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда стимулирования педагогического персонала, на месяц, рубли;



$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала базовый, на месяц, рубли;

$K_{\text{стим.}}$  — коэффициент стимулирования, единицы.

Итоговое значение формулы 14 подставим в формулу 15.

**Шаг 5.** Расчет фонд оплаты труда педагогического персонала без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{ПП}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{ПП}} = \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{ПП}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{ПП}} \quad (15),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала без отчислений, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала базовый, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда стимулирования педагогического персонала, на месяц, рубли.

**Шаг 6.** Расчет величины отчислений во внебюджетные фонды ( $V_{\text{мес.}}^{\text{отч.}}$ ), на месяц, рубли:

$$V_{\text{мес.}}^{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{ПП}} \times K_{\text{отч.}} \quad (16),$$

где:

$V_{\text{мес.}}^{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала без отчислений, на месяц, рубли (формула 15);

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений (0,302), единицы.

Итоговое значение формулы 16 подставим в формулу 17.

**Шаг 7.** Расчет фонда оплаты труда педагогического персонала с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{ПП}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{ПП}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{ПП}} + V_{\text{мес.}}^{\text{отч.}} \quad (17),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала с отчислениями, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала без отчислений, на месяц, рубли (формула 15);

$V_{\text{мес.}}^{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли (формула 16).

Итоговое значение формулы 17 подставим в формулу 18.

**Шаг 8.** Расчет фонда оплаты труда педагогического персонала ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ПП}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ПП}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{ПП}} \times 12 \quad (18),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала с отчислениями, на месяц, рубли;

12 — количество месяцев в году, единицы.

Итоговое значение формулы 18 подставим в формулу 19.

**Шаг 9.** Расчет фонда оплаты труда педагогического персонала с учетом ставок ( $\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{ПП}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{ПП}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ПП}} \times Q_{\text{ПП}} \quad (19),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала с учетом ставок, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ПП}}$  — фонд оплаты труда педагогического персонала, на год, рубли;

$Q_{\text{ПП}}$  — количество ставок педагогического персонала, ставки.

Итоговое значение формулы 19 подставим в формулу 10.

#### **IV. РАСЧЕТ НОРМАТИВА УЧЕБНЫХ РАСХОДОВ, на 1 воспитанника, на год, рубли**

$$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{УР}} = N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ПП}} \times 0,1 \quad (20),$$

где:

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{УР}}$  — норматив финансового обеспечения, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ПП}}$  — норматив фонда оплаты труда педагогического персонала, на 1 воспитанника, на год, рубли;

0,1 — величина учебных расходов на 1 воспитанника, на год, единицы.

Итоговое значение формулы 20 подставим в формулу 1.

#### **V. РАСЧЕТ НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ ДОУ (СЕЛЬСКАЯ МЕСТНОСТЬ), на 1 воспитанника, на год, рубли**

Норматив рассчитывается аналогично нормативу финансового обеспечения для города. Дополнительно осуществляется расчет компенсационных выплат на месяц. Данные расчета включаются в расчет общей величины должностного оклада педагогического персонала.

## 1. Расчет выплат компенсационного характера, на месяц, рубли

$$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{КОМП. ВЫПЛ.}} = \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{ДО}} \times K_{\text{КОМП. ВЫПЛ.}} \quad (21),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{КОМП. ВЫПЛ.}}$  — фонд оплаты труда компенсационных выплат, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{ДО}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада педагогического персонала, на месяц, рубли;

$K_{\text{КОМП. ВЫПЛ.}}$  — коэффициент компенсационных выплат за особые условия труда, единицы.

## Литература

1. Налоговый кодекс РФ.
2. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Постановление Министерства труда РФ от 21 апреля 1993 года № 88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)».
4. Постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области».
5. Постановление Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2009 года № 256 «Выплаты компенсационного характера».
6. Постановление Правительства Нижегородской области от 3 октября 2011 года № 788 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468».
7. Постановление Правительства Нижегородской области от 11 ноября 2011 года № 910 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468».

# МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ «НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА — ДЕТСКИЙ САД»



*Разработчики:* М. В. Федотова, Е. А. Голынина  
*Под общей редакцией* Н. Ю. Бармина

## Пояснительная записка

Представленная методика отражает подход лаборатории социально-экономических исследований в образовании ГБОУ ДПО НИРО к расчету нормативного финансового обеспечения вида образовательного учреждения «начальная школа — детский сад».

Основой для расчета методики нормативного финансового обеспечения вида общеобразовательного учреждения «начальная школа — детский сад» служит задание, поступившее в лабораторию от Министерства образования Нижегородской области. Необходимо отметить, что методика предполагает осуществление расчета на 100/30 обучающихся / воспитанников. Обращаем внимание, что с увеличением численности обучающихся / воспитанников возрастает количество ставок основного персонала и добавляются ставки прочего персонала, включая педагогический.

При осуществлении расчета и последующей разработке методики сотрудники лаборатории использовали Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 8). В данной статье Закона расходы для реализации основных общеобразовательных программ из средств областного бюджета должны быть предусмотрены на:

- ▶ оплату труда персонала образовательного учреждения;
- ▶ учебные и относящиеся к ним затраты.

Эти затраты были учтены при расчете НФО.

Расчет ставок педагогического персонала по дошкольному образованию произведен в соответствии с нормами, отраженными в Постановлении Министерства труда РФ от 21 апреля 1993 года № 88 «Об утверж-

дении нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)».

Норматив на учебные расходы определяется как 10 % от фонда оплаты труда педагогического персонала согласно приказа Министерства образования Нижегородской области от 11 сентября 2012 года № 2713 «Об утверждении Методики расчета и рекомендуемых нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования».

В целом расчет норматива финансового обеспечения на 1 воспитанника / обучающегося для вида образовательного учреждения «начальная школа — детский сад» можно представить в виде формулы:

$$N_{1 \text{ обуч. / восп. год}}^{\text{НШ — ДС}} = N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ДС}} + N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{НШ}} \quad (1),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч. / восп. год}}^{\text{НШ — ДС}}$  — норматив финансового обеспечения, на 1 обучающегося / воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ДС}}$  — норматив финансового обеспечения, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{НШ}}$  — норматив финансового обеспечения, на 1 обучающегося, на год, рубли.

Порядок расчета структурных элементов формулы 1 представлен в разделах I и II.

## **I. РАСЧЕТ НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ «ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ», на 1 воспитанника, на год, рубли**

Особенностью расчета норматива финансового обеспечения в ДОУ является подход к формированию штатного расписания. Поскольку штатное расписание формируется на основе количества групп в ДОУ, сначала рассчитываются ставки персонала ДОУ, а затем уже фонд оплаты труда учреждения.

Расчет численности основного персонала и прочего персонала приводится согласно постановления Министерства труда РФ от 21 апреля 1993 года № 88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)» (см. приложения).

В целом расчет норматива финансового обеспечения на 1 воспитанника, на год, рубли, можно представить следующим образом:

$$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ДС}} = N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ДС}} + N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{УР ДС}} \quad (1.1),$$

где:

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ДС}}$  — норматив финансового обеспечения, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ДС}}$  — норматив фонда оплаты труда персонала детского сада, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{УР ДС}}$  — норматив учебных расходов, на 1 воспитанника, на год, рубли.

## 1. Расчет количества ставок персонала ДОО, на 1 группу, ставки

Ставки прочего персонала определяются согласно количеству групп (см. приложения). Количество ставок используется при расчете фонда оплаты труда, см. п. 2.

### 1.1. Расчет количества ставок по должностям «Руководитель», «Заместитель руководителя»

Ставки прочего персонала определяются согласно количеству групп (см. приложение 3).

### 1.2. Расчет количества ставок по должности «Воспитатель»

$$Ч_{\text{ст.}}^{\text{восп.}} = Ч_{\text{яв.}} \times K_{\text{н}} \quad (2),$$

где:

$Ч_{\text{ст.}}^{\text{восп.}}$  — списочная численность воспитателей, ставки;

$Ч_{\text{яв.}}$  — явочная численность воспитателей, человек;

$K_{\text{н}}$  — коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников, единицы.

#### ПОРЯДОК РАСЧЕТА П. 1.2

**Шаг 1.** Расчет явочной численности ( $Ч_{\text{яв.}}$ ) по должности «Воспитатель», человек:

$$Ч_{\text{яв.}} = \frac{T_{\text{с}} \times T}{T_{\text{н}}} \quad (3),$$

где:

$Ч_{\text{яв.}}$  — явочная численность воспитателей, человек;

$T_{\text{с}}$  — продолжительность пребывания детей в группе, часы;

$T$  — количество рабочих дней учреждения в неделю, дни;

$T_{\text{н}}$  — нормативная продолжительность рабочего времени воспитателя в неделю, часы.

Значение формулы 3 подставим в формулу 2.

**Шаг 2.** Расчет коэффициента, учитывающего планируемые невыходы работников ( $K_H$ ) по должности «Воспитатель», единицы:

$$K_H = 1 + \frac{H_{\text{план.}}\%}{100} \quad (4),$$

где:

$K_H$  — коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников, единицы;

$H_{\text{план.}}\%$  — процент планируемых невыходов, определяется по данным бухгалтерии.

Значение формулы 4 подставим в формулу 2.

### 1.3. Расчет количества ставок по должности «Помощник воспитателя»

$$Ч_{\text{ст. пом. восп.}} = Ч_{\text{яв.}} \times K_H \quad (6),$$

где:

$Ч_{\text{ст. пом. восп.}}$  — списочная численность помощников воспитателя, ставки;

$Ч_{\text{яв.}}$  — явочная численность помощников воспитателя, человек;

$K_H$  — коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников, единицы.

#### ПОРЯДОК РАСЧЕТА П. 1.3

**Шаг 1.** Расчет явочной численности ( $Ч_{\text{яв.}}$ ) помощников воспитателя, человек:

$$Ч_{\text{яв.}} = \frac{T_c \times T}{T_H} \quad (7),$$

где:

$Ч_{\text{яв.}}$  — явочная численность помощников воспитателя, человек;

$T_c$  — продолжительность пребывания детей в группе, часы;

$T$  — количество рабочих дней учреждения в неделю, дни;

$T_H$  — нормативная продолжительность рабочего времени помощника воспитателя в неделю, часы.

Значение формулы 7 подставим в формулу 6.

**Шаг 2.** Расчет коэффициента, учитывающего планируемые невыходы работников ( $K_H$ ), по должности «Помощник воспитателя», единицы:

$$K_H = 1 + \frac{H_{\text{план.}}\%}{100} \quad (8),$$

где:

$K_H$  — коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников, единицы;

$H_{\text{план.}}\%$  — процент планируемых невыходов, определяется по данным бухгалтерии.

Значение формулы 8 подставим в формулу 6.

#### 1.4. Расчет количества ставок по должности «Педагогические работники», прочие

Определяется путем сложения количества ставок, согласно количеству групп (см. приложение 1).

#### 1.5. Расчет количества ставок по должности «Рабочие»

Определяется путем сложения количества ставок согласно постановления Министерства труда РФ от 21 апреля 1993 года № 88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)» в зависимости от площади учреждения.

### 2. Расчет норматива фонда оплаты труда, на 1 воспитанника, на год, рубли

Расчет норматива фонда оплаты труда в структурном подразделении «Дошкольное образование» можно представить следующим образом:

$$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ДС}} = N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ рук.}} + N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ зам. рук.}} + N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ служ.}} + \\ + N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ПП}} + N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ раб.}} \quad (9),$$

где:

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ДС}}$  — норматив фонда оплаты труда персонала детского сада, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда руководителя, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ зам. рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда заместителя руководителя, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ПП}}$  — норматив фонда оплаты труда педагогического персонала, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ служ.}}$  — норматив фонда оплаты труда служащих, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ раб.}}$  — норматив фонда оплаты труда рабочих, на 1 воспитанника, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 9 подставим в формулу 1.1.

Порядок расчета структурных элементов формулы 9 представлен в п. 2.1, 2.2 и 2.3.

#### 2.1. Расчет норматива фонда оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, на 1 воспитанника, на год, рубли

Необходимо отметить, что в виде образовательного учреждения «начальная школа — детский сад» руководящий состав, скорее всего,



подразумевается единым на оба структурных подразделения. В целом это означает, что в структурном подразделении «Дошкольное образование» возможна только должность заместителя руководителя.

Руководитель:

$$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ рук.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}}}{Q_{\text{восп.}}} \quad (10),$$

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда руководителя, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$Q_{\text{восп.}}$  — количество воспитанников, на год, человек.

Итоговое значение формулы 10 подставим в формулу 9.

### Порядок расчета структурных элементов формулы 10

**Шаг 1.** Расчет фонда оплаты труда руководителя без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{рук.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{рук.}} \quad (11),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя без отчислений, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования руководителя, на год, рубли.

Значение формулы 11 подставим в формулу 15.

### Порядок расчета структурных элементов формулы 11

**Шаг 1.1.** Расчет фонда оплаты труда должностного оклада руководителя ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{ср. з/п}}^{\text{ОП}} \times K_{\text{оц.}} \quad (12),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ср. з/п}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда средней заработной платы основного персонала, на год, рубли;

$K_{\text{оц.}}$  — коэффициент оценки деятельности образовательного учреждения, единицы,

где:

$$\text{ФОТ}_{\text{ср. з/п}}^{\text{ОП}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{без отч., без комп. выпл. год}}^{\text{ОП}}}{Q_{\text{ОП}}} \quad (13),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч., без комп. выпл. год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала без отчислений, без компенсационных выплат, на год, рубли;

$Q_{\text{ОП}}$  — количество ставок основного персонала, ставки.

**Шаг 1.2.** Расчет фонда оплаты труда стимулирования руководителя ( $\text{ФОТ}_{\text{стим.}}^{\text{рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{рук.}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{рук.}}}{70} \quad (14),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ДО год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада руководителя, на год, рубли (формула 12);

30/70 — соотношение частей базового и стимулирующего фондов оплаты труда.

Итоговые значения формул 12, 14 подставим в формулу 11.

**Шаг 2.** Расчет фонда оплаты труда руководителя с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} + V_{\text{отч.}} \quad (15),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя без отчислений, на год, рубли (формула 11);

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли,

где:

$$V_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} \times K_{\text{отч.}} \quad (16),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя без отчислений, на год, рубли;

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 16 подставим в формулу 15.

Итоговое значение формулы 15 подставим в формулу 10.

**Заместитель руководителя:**

$$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ зам. рук.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}}{Q_{\text{восп.}}} \quad (17),$$

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ зам. рук.}}$  — норматив фонда оплаты труда заместителя руководителя, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$Q_{\text{восп.}}$  — количество воспитанников, на год, человек.

Итоговое значение формулы 17 подставим в формулу 9.

**Шаг 1.** Расчет фонда оплаты труда заместителя руководителя без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{зам. рук.}} \quad (18),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$  — должностной оклад заместителя руководителя с учетом количества ставок, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования заместителя руководителя, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 18 подставим в формулу 21.

**Шаг 1.1.** Расчет фонда оплаты труда должностного оклада заместителя руководителя ( $\text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$ ) с учетом количества ставок, на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}} \times K \quad (19),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада заместителя руководителя с учетом количества ставок, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{рук.}}$  — фонд оплаты труда руководителя без отчислений, на год, рубли;

$K$  — коэффициент к должностному окладу заместителя руководителя, единицы.

Итоговое значение формулы 19 подставим в формулу 18.

**Шаг 1.2.** Расчет фонда оплаты труда стимулирования заместителя руководителя ( $\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{зам. рук.}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}}}{70} \quad (20),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования заместителя руководителя, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ДО год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$  — должностной оклад заместителя руководителя с учетом количества ставок, на год, рубли;

$30/70$  — соотношение частей базового и стимулирующего фондов оплаты труда.

Итоговые значения формул 20 подставим в формулу 18.

**Шаг 2.** Расчет фонда оплаты труда заместителя руководителя с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}} + \text{В}_{\text{отч.}} \quad (21),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;

$\text{В}_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли,

где:

$$\text{В}_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}} \times \text{К}_{\text{отч.}} \quad (22),$$

где:

$\text{В}_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя без отчислений, на год, рубли;

$\text{К}_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 22 подставим в формулу 21.

Итоговое значение формулы 21 подставим в формулу 23.

**Шаг 3.** Расчет фонда оплаты труда заместителя руководителя с учетом количества ставок с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{зам. рук.}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}} \times \text{Q}_{\text{зам. рук.}} \quad (23),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год ст.}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя с учетом количества ставок, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{зам. рук.}}$  — фонд оплаты труда заместителя руководителя с отчислениями, на год, рубли;

$\text{Q}_{\text{зам. рук.}}$  — количество ставок заместителя руководителя, ставки.

Итоговое значение формулы 23 подставим в формулу 17.

## 2.2. Расчет норматива фонда оплаты труда педагогического персонала, служащих, рабочих, на 1 воспитанника, на год, рубли

Необходимо учитывать, что норматив фонда оплаты труда персонала по должности «Служащие» и «Рабочие» может быть рассчитан в зависимости от потребностей обоих структурных подразделений — «Дошкольное образование» и «Начальное образование».

Педагогический персонал:

$$\text{N}_{\text{1 восп. год}}^{\text{ФОТ ПП}} = \text{N}_{\text{1 восп. год}}^{\text{ФОТ восп.}} + \text{N}_{\text{1 восп. год}}^{\text{ФОТ пом. восп.}} + \text{N}_{\text{1 восп. год}}^{\text{ФОТ др. ПП}} \quad (24),$$

где:

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ПП}}$  — норматив фонда оплаты труда педагогического персонала, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ восп.}}$  — норматив фонда оплаты труда воспитателей, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ пом. восп.}}$  — норматив фонда оплаты труда помощников воспитателей, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ др. ПП}}$  — норматив фонда оплаты труда других педагогических работников, на 1 воспитанника, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 24 подставим в формулу 9.

Рассмотрим расчет норматива фонда оплаты труда педагогического персонала на примере воспитателей. Для остальных педагогических работников расчет будет аналогичным.

$$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ восп.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{восп.}} \times \text{Ч}_{\text{ст.}}^{\text{восп.}}}{Q_{\text{восп.}}} \quad (25),$$

где:

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ восп.}}$  — норматив фонда оплаты труда воспитателей, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда воспитателей, на год, рубли;

$\text{Ч}_{\text{ст.}}^{\text{восп.}}$  — количество ставок воспитателей, ставки (формула 2);

$Q_{\text{восп.}}$  — количество воспитанников, на год, человек.

## Порядок расчета структурных элементов формулы 25

**Шаг 1.** Расчет минимального должностного оклада воспитателей ( $\text{ДО}_{\text{мин. мес.}}^{\text{восп.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ДО}_{\text{мин. мес.}}^{\text{восп.}} = O_{\text{мес.}}^{\text{ПКГ}} \times K_{\text{ур. обр.}}^{\text{допл.}} \times K_{\text{кат.}}^{\text{допл.}} \times K_{\text{нагр.}} \quad (26),$$

где:

$\text{ДО}_{\text{мин. мес.}}^{\text{восп.}}$  — минимальный должностной оклад воспитателей, на месяц, рубли;

$O_{\text{мес.}}^{\text{ПКГ}}$  — базовый оклад воспитателей (ставка заработной платы) по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{\text{ур. обр.}}^{\text{допл.}}$  — коэффициент доплат за уровень образования воспитателей, единицы;

$K_{\text{кат.}}^{\text{допл.}}$  — коэффициент доплат за квалификационную категорию воспитателей, единицы;

$K_{\text{нагр.}}$  — коэффициент нагрузки воспитателей, единицы.

Итоговое значение формулы 26 подставим в формулу 27.

**Шаг 2.** Расчет должностного оклада воспитателей ( $\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{восп.}}$ ), на месяц, рубли:

$$DO_{\text{мес.}}^{\text{восп.}} = DO_{\text{мин. мес.}}^{\text{восп.}} \times K_{DO}^{\text{увел.}} \quad (27),$$

где:

$DO_{\text{мес.}}^{\text{восп.}}$  — должностной оклад воспитателей, на месяц, рубли;

$DO_{\text{мин. мес.}}^{\text{восп.}}$  — минимальный должностной оклад воспитателей, на месяц, рубли (формула 26);

$K_{DO}^{\text{увел.}}$  — коэффициент увеличения минимального должностного оклада воспитателей, равный 1,3 с 1 января 2012 года, единицы.

Значение формулы 27 подставим в формулу 28.

**Шаг 3.** Расчет фонда оплаты труда базового воспитателей ( $ФОТ_{\text{баз. мес.}}^{\text{восп.}}$ ), на месяц, рубли:

$$ФОТ_{\text{баз. мес.}}^{\text{восп.}} = DO_{\text{мес.}}^{\text{восп.}} + ФОТ_{\text{допл. мес.}}^{\text{восп.}} + ФОТ_{\text{комп. выпл. мес.}}^{\text{восп.}} \quad (28),$$

где:

$ФОТ_{\text{баз. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда воспитателей базовый, на месяц, рубли;

$DO_{\text{мес.}}^{\text{восп.}}$  — должностной оклад воспитателей, на месяц, рубли (формула 27);

$ФОТ_{\text{допл. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда доплат воспитателей, на месяц, рубли;

$ФОТ_{\text{комп. выпл. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда компенсационных выплат воспитателей, на месяц, рубли.

Значение формулы 28 подставим в формулу 30.

**Шаг 4.** Расчет фонда оплаты труда стимулирования воспитателей ( $ФОТ_{\text{стим. мес.}}^{\text{восп.}}$ ), на месяц, рубли:

$$ФОТ_{\text{стим. мес.}}^{\text{восп.}} = ФОТ_{\text{баз. мес.}}^{\text{восп.}} \times K_{\text{стим.}} \quad (29),$$

где:

$ФОТ_{\text{стим. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования воспитателей, на месяц, рубли;

$ФОТ_{\text{баз. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда воспитателей базовый, на месяц, рубли (формула 28);

$K_{\text{стим.}}$  — коэффициент стимулирования воспитателей, единицы.

Значение формулы 29 подставим в формулу 30.

**Шаг 5.** Расчет фонда оплаты труда воспитателей без отчислений ( $ФОТ_{\text{без отч. мес.}}^{\text{восп.}}$ ), на месяц, рубли:

$$ФОТ_{\text{без отч. мес.}}^{\text{восп.}} = ФОТ_{\text{баз. мес.}}^{\text{восп.}} + ФОТ_{\text{стим. мес.}}^{\text{восп.}} \quad (30),$$

где:

$ФОТ_{\text{без отч. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда воспитателей без отчислений, на месяц, рубли;

$ФОТ_{\text{баз. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда воспитателей базовый, на месяц, рубли (формула 28);

$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования воспитателей, на месяц, рубли (формула 29).

Значение формулы 30 подставим в формулу 32.

**Шаг 6.** Расчет величины отчислений во внебюджетные фонды ( $V_{\text{мес.}}^{\text{отч.}}$ ), на месяц, рубли:

$$V_{\text{мес.}}^{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{восп.}} \times K_{\text{отч.}} \quad (31),$$

где:

$V_{\text{мес.}}^{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда воспитателей без отчислений, на месяц, рубли (формула 30);

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений (0,302), единицы.

Значение формулы 31 подставим в формулу 32.

**Шаг 7.** Расчет фонда оплаты труда воспитателей с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{восп.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{восп.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{восп.}} + V_{\text{мес.}}^{\text{отч.}} \quad (32),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда воспитателей с отчислениями, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда воспитателей без отчислений, на месяц, рубли (формула 30);

$V_{\text{мес.}}^{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли (формула 31).

Значение формулы 32 подставим в формулу 33.

**Шаг 8.** Расчет фонда оплаты труда воспитателей ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{восп.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{восп.}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{восп.}} \times 12 \quad (33),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда воспитателей, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{восп.}}$  — фонд оплаты труда воспитателей с отчислениями, на месяц, рубли (формула 32);

12 — количество месяцев в году, единицы.

Итоговые значения формул 33 и 2 подставим в формулу 24 и получим норматив фонда оплаты труда воспитателей, на 1 воспитанника, на год, рубли.

**С л у ж а щ и е**

При расчете норматива фонда оплаты труда служащих необходимо учесть, что перечень должностей по ПКГ «Служащие» может состоять из

нескольких должностей. В этом случае формула 34 применяется к расчету по каждой должности, итоговые значения по каждой из должностей должны суммироваться.

$$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ служ.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}}}{Q_{\text{восп.}}} \quad (34),$$

где:

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ служ.}}$  — норматив фонда оплаты труда служащих, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих, на год, рубли;

$Q_{\text{восп.}}$  — количество воспитанников, на год, человек.

### Порядок расчета структурных элементов формулы 34

**Шаг 1.** Расчет фонда оплаты труда служащих без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{служ.}} \quad (35),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих без отчислений, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих базовый, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования служащих, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 35 подставим в формулу 39.

**Шаг 1.1.** Расчет фонда оплаты труда служащих базового ( $\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}} = \text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{служ.}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп. выпл.}} \quad (36),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих базовый, на месяц, рубли;

$\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{служ.}}$  — должностной минимальный оклад служащих, на месяц, рубли,

где:

$$\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{служ.}} = \text{ДО}_{\text{мин. мес.}}^{\text{служ.}} \times K_{\text{ДО}}^{\text{увел.}} \quad (36.1),$$

где:

$\text{ДО}_{\text{мес.}}^{\text{служ.}}$  — должностной минимальный оклад служащих, на месяц, рубли;

$\text{ДО}_{\text{мин. мес.}}^{\text{служ.}}$  — должностной минимальный оклад служащих, на месяц, рубли;

$K_{\text{ДО}}^{\text{увел.}}$  — коэффициент увеличения должностного оклада служащих, единицы;



$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}}$  — фонд оплаты труда доплат служащим, на месяц, рубли;  
 $\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп. выпл.}}$  — фонд оплаты труда выплат компенсационного характера служащим, на месяц, рубли.

**Шаг 1.2.** Расчет фонда оплаты труда стимулирования служащих без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. стим. мес.}}^{\text{служ.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. стим. мес.}}^{\text{служ.}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}}{70} \quad (37),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. стим. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования служащих без отчислений, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих, на год, рубли.

Итоговые значения формул 36, 37 подставим в формулу 35.

**Шаг 2.** Расчет фонда оплаты труда служащих ( $\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{служ.}} \times 12 \quad (38),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих с отчислениями, на месяц, рубли (формула 39);

12 — количество месяцев в году, единицы.

Итоговое значение формулы 38 подставим в формулу 41.

**Шаг 2.1.** Расчет фонда оплаты труда служащих с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{служ.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}} + \text{В}_{\text{отч.}} \quad (39),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих с отчислениями, на месяц, рубли (формула 35);

$\text{В}_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли,

где:

$$\text{В}_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}} \times \text{К}_{\text{отч.}} \quad (40),$$

где:

$\text{В}_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих без отчислений, на месяц, рубли;

$\text{К}_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 39 подставим в формулу 38.

Итоговое значение формулы 40 подставим в формулу 39.

**Шаг 3.** Расчет фонда оплаты труда служащих с отчислениями, ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{служ.}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{служ.}} = \text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{служ.}} \times Q_{\text{служ.}} \quad (41),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих с отчислениями, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{служ.}}$  — фонд оплаты труда служащих, с учетом количества ставок, на год, рубли;

$Q_{\text{служ.}}$  — количество ставок служащих, ставки.

Итоговое значение формулы 41 подставим в формулу 34.

**Рабочие:**

$$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ раб.}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{раб.}}}{Q_{\text{восп.}}} \quad (42),$$

где:

$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ раб.}}$  — норматив фонда оплаты труда рабочих, на 1 воспитанника, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих, на год, рубли;

$Q_{\text{восп.}}$  — количество воспитанников, на год, человек.

Итоговое значение формулы 42 подставим в формулу 9.

**Шаг 1.** Расчет фонда оплаты труда рабочих без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}} = \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{раб.}} \quad (43),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих без отчислений, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих базовый, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования рабочих, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 43 подставим в формулу 50.

**Шаг 1.1.** Расчет фонда оплаты труда рабочих базового ( $\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}} = \text{ФОТ}_{\text{МРОТ}}^{\text{раб.}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}} + \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп. выпл.}} \quad (44),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих базовый, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{МРОТ}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с учетом доведения минимального оклада по ПКГ до уровня МРОТ, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}}$  — фонд оплаты труда доплат рабочим, на месяц, рубли;  
 $\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп. выпл.}}$  — фонд оплаты труда выплат компенсационного характера рабочим, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 44 подставим в формулу 43.

*Шаг 1.1.1.* Расчет фонда оплаты труда рабочих с учетом доведения минимального оклада по ПКГ до уровня МРОТ ( $\text{ФОТ}_{\text{МРОТ}}^{\text{раб.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{МРОТ}}^{\text{раб.}} = O_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}} \times K_{\text{МРОТ}} \quad (45),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{МРОТ}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с учетом доведения минимального оклада по ПКГ до уровня МРОТ, на месяц, рубли;

$O_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}}$  — минимальный оклад по ПКГ рабочего, на месяц, рубли;

$K_{\text{МРОТ}}$  — коэффициент доведения минимального оклада по ПКГ до уровня МРОТ, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 45 подставим в формулу 44.

*Шаг 1.1.2.* Расчет фонда оплаты труда доплат ( $\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}}$ ) и фонда оплаты труда выплат компенсационного характера ( $\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп. выпл.}}$ ), на месяц, рубли

Рассчитываются в зависимости от установленного коэффициента и минимального оклада (ставки заработной платы):

$$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}} = O_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}} \times K_{\text{допл.}} \quad (46),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{допл.}}$  — фонд оплаты труда доплат за деятельность, не входящую в основную, на месяц, рубли;

$O_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}}$  — минимальный оклад по ПКГ (ставка заработной платы) по должности «Рабочий», на месяц, рубли;

$K_{\text{допл.}}$  — коэффициент доплат за деятельность, не входящую в основную, единицы;

$$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп. выпл.}} = O_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}} \times K_{\text{комп. выпл.}} \quad (47),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{комп. выпл.}}$  — фонд оплаты труда компенсационных выплат, на месяц, рубли;

$O_{\text{мес.}}^{\text{мин. ПКГ}}$  — минимальный оклад по ПКГ (ставка заработной платы) по должности «Рабочий», на месяц, рубли;

$K_{\text{комп. выпл.}}$  — коэффициент компенсационных выплат за особые условия труда, единицы.

Итоговые значения формул 46, 47 подставим в формулу 44.

*Шаг 1.2.* Расчет фонда оплаты труда стимулирования рабочих ( $\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{раб.}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{раб.}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}}}{70} \quad (48),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{стим. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда стимулирования рабочих, на месяц, рубль;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих базовый, на месяц, рубль (формула 44);

30/70 — соотношение базового и стимулирующего фондов оплаты труда.

Итоговое значение формулы 48 подставим в формулу 43.

**Шаг 2.** Расчет фонда оплаты труда рабочих с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{раб.}}$ ), на год, рубль:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{раб.}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{раб.}} \times 12 \quad (49),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с отчислениями, на год, рубль;

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с отчислениями, на месяц, рубль;

12 — количество месяцев в году, единицы.

Итоговое значение формулы 49 подставим в формулу 52.

**Шаг 2.1.** Расчет фонда оплаты труда рабочих с отчислениями ( $\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{раб.}}$ ), на месяц, рубль:

$$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{раб.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}} + V_{\text{отч.}} \quad (50),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{с отч. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих с отчислениями, на месяц, рубль;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих без отчислений, на месяц, рубль (формула 43);

$V_{\text{отч.}}$  — величина отчислений во внебюджетные фонды, на месяц, рубль,

где:

$$V_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}} \times K_{\text{отч.}} \quad (51),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. мес.}}^{\text{раб.}}$  — фонд оплаты труда рабочих без отчислений, на месяц, рубль (формула 43);

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 51 подставим в формулу 50.

**Шаг 3.** Расчет фонда оплаты труда рабочих с учетом ставок по должности (ФОТ<sub>год ст.</sub><sup>раб.</sup>), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год ст.}}^{\text{раб.}} = \text{ФОТ}_{\text{с отч. год}}^{\text{раб.}} \times Q_{\text{раб.}} \quad (52),$$

где:

ФОТ<sub>год ст.</sub><sup>раб.</sup> — фонд оплаты труда рабочих с учетом ставок по должности, на год, рубли;

ФОТ<sub>с отч. год</sub><sup>раб.</sup> — фонд оплаты труда рабочих с отчислениями, на год, рубли;

Q<sub>раб.</sub> — количество ставок рабочих по занимаемой должности, ставки.

Итоговое значение формулы 52 подставим в формулу 42.

### 3. Расчет норматива учебных расходов, на 1 воспитанника, рубли

Необходимо заметить, что соотношение, приведенное в нижестоящей формуле, взято на основе модельной методики оплаты труда общеобразовательных учреждений по нормативно-подушевому финансированию:

$$N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{УР ДС}} = N_{1 \text{ восп. год}}^{\text{ФОТ ДС}} \times 0,1 \quad (53),$$

где:

N<sub>1 восп. год</sub><sup>УР ДС</sup> — норматив финансового обеспечения, на 1 воспитанника, на год, рубли;

N<sub>1 восп. год</sub><sup>ФОТ ДС</sup> — норматив фонда оплаты труда персонала образовательного учреждения, на 1 воспитанника, на год, рубли (формула 9);

0,1 — величина учебных расходов на 1 воспитанника, на год, единицы.

Итоговое значение формулы 53 подставим в формулу 1.

## II. РАСЧЕТ НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ «НАЧАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ» (1—4 КЛАССЫ), на 1 обучающегося, на год, рубли

В целом расчет норматива финансового обеспечения (N<sub>1 обуч. год</sub><sup>НШ</sup>), на 1 обучающегося, на год, рубли, можно представить в виде следующей формулы:

$$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{НШ}} = N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ НШ}} + N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{УР НШ}} \quad (54),$$

где:

N<sub>1 обуч. год</sub><sup>НШ</sup> — норматив финансового обеспечения, на 1 обучающегося, общеобразовательный класс, город, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ НШ}}$  — норматив фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{УР НШ}}$  — норматив учебных расходов общеобразовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 54 подставим в формулу 1.

Порядок расчета структурных элементов формулы 54 представлен в п. 1—3 данного раздела.

$$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ НШ}} = N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ОП}} + N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ПП}} \quad (55),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ НШ}}$  — норматив фонда оплаты труда образовательного учреждения, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ОП}}$  — норматив фонда оплаты труда основного персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ПП}}$  — норматив фонда оплаты труда прочего персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 55 подставим в формулу 54.

Порядок расчета норматива финансового обеспечения образовательного учреждения на фонд оплаты труда работников образовательного учреждения представлен в п. 1 данного раздела.

### 1. Расчет норматива фонда оплаты труда основного персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли

К основному персоналу в Нижегородской области относятся следующие должности по ПКГ: «Учитель» и «Педагог дополнительного образования».

$$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ОП}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{баз. год}}^{\text{ОП}}}{Q_{\text{обуч.}}} \quad (56),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ОП}}$  — норматив фонда оплаты труда основного персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала базовый, на год, рубли;

$Q_{\text{обуч.}}$  — количество обучающихся, на год, человек.

Итоговое значение формулы 56 подставим в формулу 55.

### Порядок расчета структурных элементов формулы 55

**Шаг 1.** Расчет фонда оплаты труда основного персонала базового ( $\text{ФОТ}_{\text{баз. год}}^{\text{ОП}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{баз. год}}^{\text{ОП}} = \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО}} + \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{надб. и допл.}} + \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{комп. выпл.}} \quad (57),$$

где:

$ФОТ_{баз. год}^{ОП}$  — фонд оплаты труда основного персонала базовый, на год, рубли;

$ФОТ_{год}^{ДО}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала, на год, рубли;

$ФОТ_{год}^{надб. и допл.}$  — фонд оплаты труда надбавок и доплат основного персонала, на год, рубли;

$ФОТ_{мес.}^{комп. выпл.}$  — фонд оплаты труда выплат компенсационного характера основного персонала, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 57 подставим в формулу 95.

### 1.1. Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала, на год, рубли

*Шаг 1.1.* Расчет количества ставок основного персонала, на 1 неделю, ставки (при шестидневной неделе обучения)

#### Порядок расчета шага 1.1

*Шаг 1.1.1.* Расчет дополнительных часов, согласно БУП, в расчете на 1 класс в параллели, в неделю, часы:

$$Q_{в\ нед.}^{доп. час} = Q_{в\ нед.}^{час\ на\ 1\ кл.} + Q_{в\ нед.}^{доп. подгрупп.} \quad (58),$$

где:

$Q_{в\ нед.}^{доп. час}$  — дополнительное количество часов в неделю, часы;

$Q_{в\ нед.}^{час\ на\ 1\ кл.}$  — количество часов на 1 класс в неделю, часы;

$Q_{в\ нед.}^{доп. подгрупп.}$  — количество дополнительных подгрупп в неделю, единицы.

*Шаг 1.1.2.* Расчет количества ставок основного персонала с учетом дополнительных часов по БУП, на 1 неделю, ставки:

$$Q_{в\ нед.}^{ст. по БУП} = \frac{Q_{в\ нед.}^{час по БУП}}{N_{з/п}^{час за ст.}} \quad (59),$$

где:

$Q_{в\ нед.}^{ст. по БУП}$  — количество ставок, в неделю, ставки;

$Q_{в\ нед.}^{час по БУП}$  — количество часов по БУП, в неделю, часы;

$N_{з/п}^{час за ст.}$  — норма часов за ставку заработной платы, часы.

*Шаг 1.2.* Расчет ставок прочего персонала ( $Q_{ст.}^{ПП}$ ) при соотношении 61 % к основному, ставки:

$$Q_{ст.}^{ПП} = \frac{Q_{ст. БУП}^{ОП} \times \frac{ОП}{ПП}}{100} \quad (60),$$

где:

$Q_{ст.}^{ПП}$  — количество ставок прочего персонала, в неделю, ставки;

$Q_{\text{ст. БУП}}^{\text{ОП}}$  — количество ставок основного персонала, требующихся для реализации БУП в общеобразовательном учреждении, в неделю, ставки;

$\frac{\text{ОП}}{\text{ПП}}$  — % соотношения основного персонала и прочего.

*Шаг 1.3.* Примерное штатное расписание учреждения при соотношении прочего персонала к основному как 61 %

На примере базового расчета, с учетом ставок по структурному подразделению «Дошкольное образование»:

Наименование ПКГ, должность по ПКГ	Количество ставок прочего персонала по ПКГ	Итого ставок по группе	% ставок прочего персонала по ПКГ		
			количество ставок основного персонала, единиц	удельный вес ставок прочего персонала, единиц	% ста- вок прочего персо- нала
1. Руководитель образовательного учреждения	0,5	0,5	7,8	0,06	6,38
2. Руководитель структурного подразделения, в том числе:					
2.1. Заместитель руководителя по УВР		0	7,8	0,00	0,00
2.2. Заместитель руководителя по ВР					
2.3. Заместитель руководителя по АХЧ					
3. Служащие					
Заведующий библиотекой	0,5	0,5	7,8	0,06	6,38
4. Педагогические работники, в том числе:					
4.1. Воспитатель ГПД	1	2	7,8	0,26	25,53
4.2. Социальный педагог					
4.3. Психолог					
4.4. Преподаватель-организатор ОБЖ	1				
4.5. Педагог дополнительного образования					



5. Рабочие, в том числе:					
5.1. Уборщица, гар- деробщица	1				
5.2. Рабочий по комп- лексному обслужива- нию здания, сторож	0,8	1,8	7,8	0,23	22,98
Итого		4,8		0,61	61,28

**Шаг 1.4.** Расчет удельного веса уровня образования ( $УВ_{обр.}^{ур.}$ ), единицы:

$$УВ_{обр.}^{ур.} = УВ_{без\ ср.\ сп.\ о.}^{оп} + УВ_{ср.\ сп.\ о.}^{оп} + УВ_{в.\ о.}^{оп} + УВ_{к.\ н.}^{оп} + УВ_{д.\ н.}^{оп} \quad (61),$$

где:

$УВ_{обр.}^{ур.}$  — удельный вес уровня образования, единицы;

$УВ_{без\ ср.\ сп.\ о.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала без среднего специального образования, единицы;

$УВ_{ср.\ сп.\ о.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала со средним специальным образованием, единицы;

$УВ_{в.\ о.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала с высшим образованием, единицы;

$УВ_{к.\ н.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала со званием «кандидат наук», единицы;

$УВ_{д.\ н.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала со званием «доктор наук», единицы.

Формула 61 используется как проверка сумм конечных значений, полученных в формулах 62—66.

### Расчет структурных элементов формулы 61

**Шаг 1.4.1.** Расчет удельного веса основного персонала без среднего специального образования ( $УВ_{без\ ср.\ сп.\ о.}^{оп}$ ), единицы:

$$УВ_{без\ ср.\ сп.\ о.}^{оп} = \frac{Q_{без\ ср.\ сп.\ о.}^{оп}}{Q_{оп}} \quad (62),$$

где:

$УВ_{без\ ср.\ сп.\ о.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала без среднего специального образования, единицы;

$Q_{без\ ср.\ сп.\ о.}^{оп}$  — количество основного персонала без среднего специального образования, человек;

$Q_{оп}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 62 подставим в формулу 61. Используется для общего расчета.

*Шаг 1.4.2.* Расчет удельного веса основного персонала со средним специальным образованием ( $УВ_{\text{ср. сп. о.}}^{\text{ОП}}$ ), единицы:

$$УВ_{\text{ср. сп. о.}}^{\text{ОП}} = \frac{Q_{\text{ср. сп. о.}}^{\text{ОП}}}{Q_{\text{ОП}}} \quad (63),$$

где:

$УВ_{\text{ср. сп. о.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала со средним специальным образованием, единицы;

$Q_{\text{ср. сп. о.}}^{\text{ОП}}$  — количество основного персонала со средним специальным образованием, человек;

$Q_{\text{ОП}}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 63 подставим в формулы 61, 68.

*Шаг 1.4.3.* Расчет удельного веса основного персонала с высшим образованием ( $УВ_{\text{в. о.}}^{\text{ОП}}$ ), единицы:

$$УВ_{\text{в. о.}}^{\text{ОП}} = \frac{Q_{\text{в. о.}}^{\text{ОП}}}{Q_{\text{ОП}}} \quad (64),$$

где:

$УВ_{\text{в. о.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала с высшим образованием, единицы;

$Q_{\text{в. о.}}^{\text{ОП}}$  — количество основного персонала с высшим образованием, человек;

$Q_{\text{ОП}}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 64 подставим в формулы 61, 69.

*Шаг 1.4.4.* Расчет удельного веса основного персонала со званием «кандидат наук» ( $УВ_{\text{к. н.}}^{\text{ОП}}$ ), единицы:

$$УВ_{\text{к. н.}}^{\text{ОП}} = \frac{Q_{\text{к. н.}}^{\text{ОП}}}{Q_{\text{ОП}}} \quad (65),$$

где:

$УВ_{\text{к. н.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала со званием «кандидат наук», единицы;

$Q_{\text{к. н.}}^{\text{ОП}}$  — количество кандидатов наук, человек;

$Q_{\text{ОП}}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 65 подставим в формулу 61.

*Шаг 1.4.5.* Расчет удельного веса основного персонала со званием «доктор наук» ( $УВ_{\text{д. н.}}^{\text{ОП}}$ ), единицы:

$$УВ_{\text{д. н.}}^{\text{ОП}} = \frac{Q_{\text{д. н.}}^{\text{ОП}}}{Q_{\text{ОП}}} \quad (66),$$

где:

$УВ_{\text{д. н.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала со званием «доктор наук», единицы;

$Q_{\text{д. н.}}^{\text{ОП}}$  — количество докторов наук, человек;

$Q_{\text{ОП}}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 66 подставим в формулу 61.

*Шаг 1.4.6.* Расчет количества ставок за высшее образование ( $Q_{в. о.}^{ст.}$ ), ставки:

$$Q_{в. о.}^{ст.} = УВ_{в. о.}^{оп} \times Q_{ст. БУП}^{оп} \quad (67),$$

где:

$Q_{в. о.}^{ст.}$  — количество ставок за высшее образование, ставки;

$УВ_{в. о.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала с высшим образованием;

$Q_{ст. БУП}^{оп}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП, в неделю, ставки.

Итоговое значение формулы 67 подставим в формулы 76, 77, 78, 79.

*Шаг 1.4.7.* Расчет количества ставок за среднее специальное образование ( $Q_{ср. сп. о.}^{ст.}$ ), ставки:

$$Q_{ср. сп. о.}^{ст.} = УВ_{ср. сп. о.}^{оп} \times Q_{ст. БУП}^{оп} \quad (68),$$

где:

$Q_{ср. сп. о.}^{ст.}$  — количество ставок за среднее специальное образование, ставки;

$УВ_{ср. сп. о.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала со средним специальным образованием;

$Q_{ст. БУП}^{оп}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП, в неделю, ставки.

Итоговое значение формулы 68 подставим в формулу 32.

*Шаг 1.5.* Расчет удельного веса уровня квалификационной категории ( $УВ_{к. к.}$ ), единицы:

$$УВ_{к. к.} = УВ_{без к.}^{оп} + УВ_{2 к.}^{оп} + УВ_{1 к.}^{оп} + УВ_{в. к.}^{оп} \quad (69),$$

где:

$УВ_{к. к.}$  — удельный вес уровня квалификационной категории, единицы;

$УВ_{без к.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала без категории, единицы;

$УВ_{2 к.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала со 2-й категорией, единицы;

$УВ_{1 к.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала с 1-й категорией, единицы;

$УВ_{в. к.}^{оп}$  — удельный вес основного персонала с высшей категорией, единицы.

Расчет формулы 69 используется как проверочный для формул 70—73.

### **Расчет структурных элементов формулы 69**

*Шаг 1.5.1.* Расчет удельного веса основного персонала без категории ( $УВ_{без к.}^{оп}$ ), единицы:

$$УВ_{без к.}^{оп} = \frac{Q_{без к.}}{Q_{оп}} \quad (70),$$

где:

$УВ_{\text{без к.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала без категории, единицы;

$Q_{\text{без к.}}$  — количество специалистов без категории, человек;

$Q_{\text{ОП}}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 70 подставим в формулы 69, 76.

*Шаг 1.5.2.* Расчет удельного веса основного персонала со 2-й категорией ( $УВ_{2\text{ к.}}^{\text{ОП}}$ ), единицы:

$$УВ_{2\text{ к.}}^{\text{ОП}} = \frac{Q_{2\text{ к.}}}{Q_{\text{ОП}}} \quad (71),$$

где:

$УВ_{2\text{ к.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала со 2-й категорией, единицы;

$Q_{2\text{ к.}}$  — количество специалистов со 2-й категорией, человек;

$Q_{\text{ОП}}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 71 подставим в формулы 69, 77.

*Шаг 1.5.3.* Расчет удельного веса основного персонала с 1-й категорией ( $УВ_{1\text{ к.}}^{\text{ОП}}$ ), единицы:

$$УВ_{1\text{ к.}}^{\text{ОП}} = \frac{Q_{1\text{ к.}}}{Q_{\text{ОП}}} \quad (72),$$

где:

$УВ_{1\text{ к.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала с 1-й категорией, единицы;

$Q_{1\text{ к.}}$  — количество специалистов с 1-й категорией, человек;

$Q_{\text{ОП}}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 72 подставим в формулы 69, 78.

*Шаг 1.5.4.* Расчет удельного веса основного персонала с высшей категорией ( $УВ_{\text{в. к.}}^{\text{ОП}}$ ), единицы:

$$УВ_{\text{в. к.}}^{\text{ОП}} = \frac{Q_{\text{в. к.}}}{Q_{\text{ОП}}} \quad (73),$$

где:

$УВ_{\text{в. к.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала с высшей категорией, единицы;

$Q_{\text{в. к.}}$  — количество специалистов с высшей категорией, человек;

$Q_{\text{ОП}}$  — количество основного персонала, человек.

Итоговое значение формулы 73 подставим в формулы 69, 79.

*Шаг 1.6.* Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала ( $ФОТ_{\text{год}}^{\text{ДО}}$ ), на год, рубли:

$$ФОТ_{\text{год}}^{\text{ДО}} = ФОТ_{\text{год в. о.}}^{\text{ДО}} + ФОТ_{\text{год ср. сп. о.}}^{\text{ДО}} \quad (74),$$

где:

$ФОТ_{\text{год}}^{\text{ДО}}$  — фонд должностного оклада основного персонала, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ГОД В. О.}}^{\text{ДО}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала с высшим образованием, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{ГОД СР. СП. О.}}^{\text{ДО}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала со средним специальным образованием, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 74 подставим в формулу 57.

Высшее образование:

$$\text{ФОТ}_{\text{ГОД В. О.}}^{\text{ДО}} = \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{ДО}} \times 12 \quad (75),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{ГОД В. О.}}^{\text{ДО}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала с высшим образованием, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{ДО}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада, на месяц, рубли;

12 — количество месяцев в году, единицы.

Итоговое значение формулы 75 подставим в формулу 74.

$$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{ДО}} = \text{ФОТ}_{\text{кат. без к.}}^{\text{ДО}} + \text{ФОТ}_{\text{кат. 2 к.}}^{\text{ДО}} + \text{ФОТ}_{\text{кат. 1 к.}}^{\text{ДО}} + \text{ФОТ}_{\text{кат. в. к.}}^{\text{ДО}} \quad (76),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{кат. без к.}}^{\text{ДО}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала без категории, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{кат. 2 к.}}^{\text{ДО}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала со 2-й категорией, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{кат. 1 к.}}^{\text{ДО}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала с 1-й категорией, на месяц, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{кат. в. к.}}^{\text{ДО}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала с высшей категорией, на месяц, рубли.

Итоговое значение формулы 76 подставим в формулу 75.

## Расчет структурных элементов формулы 76

*Шаг 1.6.1.* Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала без категории ( $\text{ФОТ}_{\text{кат. без к.}}^{\text{ДО}}$ ), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{кат. без к.}}^{\text{ДО}} = Q_{\text{В. О.}}^{\text{СТ.}} \times K_{\text{обр.}}^{\text{УР.}} \times \text{УВ}_{\text{без к.}}^{\text{ОП}} \times O_{\text{ПКГ}}^{\text{МИН.}} \times K_{\text{увел.}}^{\text{ДО}} \quad (77),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{кат. без к.}}^{\text{ДО}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала без категории, на месяц, рубли;

$Q_{\text{В. О.}}^{\text{СТ.}}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП в неделю (высшее образование), ставки;

$K_{\text{обр.}}^{\text{УР.}}$  — коэффициент доплаты за уровень образования, единицы;

$\text{УВ}_{\text{без к.}}^{\text{ОП}}$  — удельный вес основного персонала без квалификационной категории;

$O_{\text{ПКГ}}^{\text{МИН.}}$  — оклад минимальный по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{\text{ДО}}^{\text{УВЕЛ.}}$  — коэффициент увеличения должностного оклада, единицы.

Итоговое значение формулы 77 подставим в формулу 76.

*Шаг 1.6.2.* Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала со 2-й категорией (ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. 2 к.</sub>), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{кат. 2 к.}}^{\text{ДО}} = Q_{\text{в. о.}}^{\text{ст.}} \times K_{\text{обр.}}^{\text{ур.}} \times \text{УВ}_{2 \text{ к.}}^{\text{оп}} \times O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}} \times K_{2 \text{ к.}}^{\text{допл.}} \times K_{\text{увел.}}^{\text{ДО}} \quad (78),$$

где:

ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. 2 к.</sub> — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала со 2-й категорией, на месяц, рубли;

$Q_{\text{в. о.}}^{\text{ст.}}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП в неделю (высшее образование), ставки;

$K_{\text{обр.}}^{\text{ур.}}$  — коэффициент доплаты за уровень образования, единицы;

$\text{УВ}_{2 \text{ к.}}^{\text{оп}}$  — удельный вес основного персонала со 2-й категорией;

$O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}}$  — оклад минимальный по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{2 \text{ к.}}^{\text{допл.}}$  — коэффициент доплат к окладу минимальному по ПКГ за 2-ю категорию, единицы;

$K_{\text{ДО}}^{\text{увел.}}$  — коэффициент увеличения должностного оклада, единицы.

Итоговое значение формулы 77 подставим в формулу 75.

*Шаг 1.6.3.* Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала с 1-й категорией (ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. 1 к.</sub>), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{кат. 1 к.}}^{\text{ДО}} = Q_{\text{в. о.}}^{\text{ст.}} \times K_{\text{обр.}}^{\text{ур.}} \times \text{УВ}_{1 \text{ к.}}^{\text{оп}} \times O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}} \times K_{1 \text{ к.}}^{\text{допл.}} \times K_{\text{увел.}}^{\text{ДО}} \quad (78),$$

где:

ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. 1 к.</sub> — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала с 1-й категорией, на месяц, рубли;

$Q_{\text{в. о.}}^{\text{ст.}}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП в неделю (высшее образование), ставки;

$K_{\text{обр.}}^{\text{ур.}}$  — коэффициент доплаты за уровень образования, единицы;

$\text{УВ}_{1 \text{ к.}}^{\text{оп}}$  — удельный вес основного персонала с 1-й категорией;

$O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}}$  — оклад минимальный по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{1 \text{ к.}}^{\text{допл.}}$  — коэффициент доплат к окладу минимальному по ПКГ за 1-ю категорию, единицы;

$K_{\text{ДО}}^{\text{увел.}}$  — коэффициент увеличения должностного оклада, единицы.

Итоговое значение формулы 78 подставим в формулу 76.

*Шаг 1.6.4.* Расчет фонда оплаты труда должностного оклада основного персонала с высшей категорией (ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. в. к.</sub>), на месяц, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{кат. в. к.}}^{\text{ДО}} = Q_{\text{в. о.}}^{\text{ст.}} \times K_{\text{обр.}}^{\text{ур.}} \times \text{УВ}_{\text{в. к.}}^{\text{оп}} \times O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}} \times K_{\text{в. к.}}^{\text{допл.}} \times K_{\text{увел.}}^{\text{ДО}} \quad (80),$$

где:

ФОТ<sup>ДО</sup><sub>кат. в. к.</sub> — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала с высшей категорией, на месяц, рубли;

$Q_{\text{в. о.}}^{\text{ст.}}$  — количество ставок, требующихся для реализации БУП в неделю (высшее образование), ставки;

$K_{\text{обр.}}^{\text{ур.}}$  — коэффициент доплат за уровень образования;

$УВ_{\text{в. к.}}^{\text{оп}}$  — удельный вес основного персонала с высшей квалификационной категорией;

$O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}}$  — оклад минимальный по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{\text{в. к.}}^{\text{допл.}}$  — коэффициент доплат к окладу минимальному по ПКГ за высшую категорию, единицы;

$K_{\text{увел.}}^{\text{до}}$  — коэффициент увеличения должностного оклада, единицы.

Итоговое значение формулы 80 подставим в формулу 76.

Среднее специальное образование:

$$\text{ФОТ}_{\text{год ср. сп. о.}}^{\text{до}} = \text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{до}} \times 12 \quad (81),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{год ср. сп. о.}}^{\text{до}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала со средним специальным образованием, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{мес.}}^{\text{до}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада, на месяц, рубли.

Расчет фонда оплаты труда должностного оклада на месяц аналогичен расчету для высшего образования.

*Шаг 1.7.* Расчет фонда оплаты труда надбавок и доплат основного персонала ( $\text{ФОТ}_{\text{надб. и допл. год}}^{\text{оп}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{надб. и допл. год}}^{\text{оп}} = D_{\text{год}}^{\text{обуч.}} + D_{\text{год}}^{\text{БУП}} + D_{\text{год}}^{\text{др.}} \quad (82),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{надб. и допл. год}}^{\text{оп}}$  — фонд оплаты труда надбавок и доплат основного персонала, на год, рубли;

$D_{\text{год}}^{\text{обуч.}}$  — доплаты основному персоналу, учитывающие особенности процесса обучения, на год, рубли;

$D_{\text{год}}^{\text{БУП}}$  — доплаты основному персоналу, связанные с расчетом часов по БУП, на год, рубли;

$D_{\text{год}}^{\text{др.}}$  — другие доплаты основному персоналу, на год, рубли.

Итоговое значение формулы 82 подставим в формулу 57.

## Порядок расчета структурных элементов формулы 82

*Шаг 1.7.1.* Расчет доплат, учитывающих особенности процесса обучения ( $D_{\text{год}}^{\text{обуч.}}$ ), на год, рубли:

$$D_{\text{год}}^{\text{обуч.}} = D_{\text{мес.}}^{\text{обуч.}} \times 12 \quad (83),$$

где:

$D_{\text{год}}^{\text{обуч.}}$  — доплаты, учитывающие особенности процесса обучения, на год, рубли;

$D_{\text{мес.}}^{\text{обуч.}}$  — доплаты, учитывающие особенности процесса обучения, на месяц, рубли;

12 — количество месяцев в году, единицы.

Итоговое значение формулы 83 подставим в формулу 82.

### Порядок расчета структурных элементов формулы 83

1.7.1.1. Расчет доплат на 1 учителя ( $D_{\text{мес.}}^{1 \text{ учит.}}$ ), на месяц, рубли:

$$D_{\text{мес.}}^{1 \text{ учит.}} = O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}} \times K_{\text{д}} \quad (84),$$

где:

$D_{\text{мес.}}^{1 \text{ учит.}}$  — доплаты на 1 учителя, на месяц, рубли;

$O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}}$  — оклад минимальный основного персонала по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{\text{д}}$  — коэффициент доплат, единицы.

Итоговое значение формулы 84 подставим в формулу 85.

1.7.1.2. Расчет доплат с учетом количества ставок учителей ( $D_{\text{мес. ст.}}$ ), на месяц, рубли:

$$D_{\text{мес. ст.}} = D_{\text{мес.}}^{1 \text{ учит.}} \times Q_{\text{кл.}} \quad (85),$$

где:

$D_{\text{мес. ст.}}$  — доплаты с учетом количества ставок учителей, на месяц, рубли;

$D_{\text{мес.}}^{1 \text{ учит.}}$  — доплаты на 1 учителя, на месяц, рубли (формула 84);

$Q_{\text{кл.}}$  — количество классов, на которые положены выплаты, единицы.

Итоговое значение формулы 85 подставим в формулу 83.

*Шаг 1.7.2.* Расчет доплат, связанных с расчетом часов по БУП, на 1 учителя ( $D_{\text{год}}^{\text{БУП } 1 \text{ учит.}}$ ), на год, рубли:

$$D_{\text{год}}^{\text{БУП } 1 \text{ учит.}} = Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}} \times D_{\text{нед.}} \times 12 \quad (86),$$

где:

$D_{\text{год}}^{\text{БУП } 1 \text{ учит.}}$  — доплаты, связанные с расчетом часов по БУП, на 1 учителя, на год, рубли;

$Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}}$  — часы за ставку заработной платы, на месяц, часы;

$D_{\text{нед.}}$  — доплаты на неделю, рубли.

Итоговое значение формулы 85 подставим в формулу 81.

### Порядок расчета структурных элементов формулы 86

1.7.2.1. Расчет стоимости 1 часа работы учителя ( $1 \text{ час}_{\text{уч.}}^{\text{раб.}}$ ), рубли:

$$1 \text{ час}_{\text{уч.}}^{\text{раб.}} = \frac{O_{\text{ПКГ увел.}}^{\text{мин.}}}{Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}}} \quad (87),$$



где:  
 $1 \text{ час}_{\text{уч.}}^{\text{раб.}}$  — стоимость 1 часа работы учителя, рубли;  
 $O_{\text{ПКГ увел.}}^{\text{мин.}}$  — оклад минимальный по ПКГ с увеличением, на месяц, рубли;

$Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}}$  — часы за ставку заработной платы, на месяц, часы.

Итоговое значение формулы 87 подставим в формулу 88.

1.7.2.2. Расчет стоимости работы учителя ( $P_{\text{нед.}}$ ), на неделю, рубли:

$$P_{\text{нед.}} = 1 \text{ час}_{\text{уч.}}^{\text{раб.}} \times Q_{\text{БУП}}^{\text{ч}} \quad (88),$$

где:

$P_{\text{нед.}}$  — стоимость работы учителя, на неделю, рубли;

$1 \text{ час}_{\text{уч.}}^{\text{раб.}}$  — стоимость 1 часа работы учителя, рубли;

$Q_{\text{БУП}}^{\text{ч}}$  — количество часов по БУП по предмету, часы.

Итоговое значение формулы 88 подставим в формулу 89.

1.7.2.3. Расчет доплат ( $D_{\text{нед.}}$ ), на неделю, рубли:

$$D_{\text{нед.}} = P_{\text{нед.}} \times K_{\text{д}} \quad (89),$$

где:

$D_{\text{нед.}}$  — доплаты на неделю, рубли;

$P_{\text{нед.}}$  — стоимость работы учителя, на неделю, рубли;

$K_{\text{д}}$  — коэффициент доплат, единицы.

Итоговое значение формулы 89 подставим в формулу 86.

1.7.2.4. Расчет часов учителя за ставку заработной платы ( $Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}}$ ), на месяц, часы:

$$Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}} = Ч_{\text{з/п нед.}}^{\text{ст.}} \times Q_{\text{мес.}}^{\text{нед.}} \quad (90),$$

где:

$Ч_{\text{з/п мес.}}^{\text{ст.}}$  — часы учителя за ставку заработной платы, на месяц, часы;

$Ч_{\text{з/п нед.}}^{\text{ст.}}$  — часы за ставку заработной платы, на неделю, часы;

$Q_{\text{мес.}}^{\text{нед.}}$  — количество рабочих недель в месяц, единицы.

Итоговое значение формулы 90 подставим в формулу 86.

Шаг 1.7.3. Расчет других доплат основного персонала ( $D_{\text{год}}^{\text{др.}}$ ), на год, рубли:

$$D_{\text{год}}^{\text{др.}} = D_{\text{мес.}}^{\text{1 учит.}} \times 12 \quad (91),$$

где:

$D_{\text{год}}^{\text{др.}}$  — другие доплаты, на год, рубли;

$D_{\text{мес.}}^{\text{1 учит.}}$  — доплаты на 1 учителя, на месяц, рубли,

где:

$$D_{\text{мес.}}^{\text{1 учит.}} = O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}} \times K_{\text{д}} \quad (92),$$

где:

$D_{\text{мес.}}^{1 \text{ учит.}}$  — доплаты на 1 учителя, на месяц, рубли;

$O_{\text{ПКГ}}^{\text{мин.}}$  — минимальный оклад по ПКГ, на месяц, рубли;

$K_{\text{д}}$  — коэффициент доплат, единицы;

12 — количество месяцев в году, единицы.

Итоговое значение формулы 92 подставим в формулу 85.

**Шаг 2.** Расчет фонда оплаты труда стимулирования основного персонала ( $\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{ОП}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{ОП}} = \frac{30 \times \text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО}}}{70} \quad (93),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда стимулирования основного персонала, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ДО}}$  — фонд оплаты труда должностного оклада основного персонала, на год, рубли (шаг 1.6, формула 74);

30/70 — соотношение базового и стимулирующего фондов оплаты труда.

Итоговое значение формулы 93 подставим в формулу 94.

**Шаг 3.** Расчет фонда оплаты труда основного персонала без отчислений ( $\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}}$ ), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}} = \text{ФОТ}_{\text{баз. год}}^{\text{ОП}} + \text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{ОП}} \quad (94),$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала без отчислений, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{баз. год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала базовый, на год, рубли (формула 57);

$\text{ФОТ}_{\text{стим. год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда стимулирования основного персонала, на год, рубли (формула 93).

Итоговое значение формулы 94 подставим в формулы 95, 96.

**Шаг 4.** Расчет отчислений во внебюджетные фонды на фонд оплаты труда основного персонала ( $V_{\text{отч.}}$ ), на год, рубли:

$$V_{\text{отч.}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}} \times K_{\text{отч.}} \quad (95),$$

где:

$V_{\text{отч.}}$  — отчисления во внебюджетные фонды на фонд оплаты труда основного персонала, на год, рубли;

$\text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}}$  — фонд оплаты труда основного персонала без отчислений, на год, рубли (формула 94);

$K_{\text{отч.}}$  — коэффициент отчислений во внебюджетные фонды, единицы.

Итоговое значение формулы 95 подставим в формулу 96.

**Шаг 5.** Расчет фонда оплаты труда основного персонала (ФОТ<sub>год</sub><sup>ОП</sup>), на год, рубли:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}}^{\text{ОП}} = \text{ФОТ}_{\text{без отч. год}}^{\text{ОП}} + \text{В}_{\text{отч.}} \quad (96),$$

где:

ФОТ<sub>год</sub><sup>ОП</sup> — фонд оплаты труда основного персонала, на год, рубли;

ФОТ<sub>без отч. год</sub><sup>ОП</sup> — фонд оплаты труда основного персонала без отчислений, на год, рубли;

В<sub>отч.</sub> — величина отчислений во внебюджетные фонды, на год, рубли (формула 95).

Итоговое значение формулы 95 подставим в формулу 56.

**Шаг 6.** Расчет количества обучающихся в образовательном учреждении (Q<sub>обуч.</sub>), на год, человек:

$$Q_{\text{обуч.}} = Q_{\text{кл.}} \times N_{\text{кл.}} \quad (97),$$

где:

Q<sub>обуч.</sub> — количество обучающихся в образовательном учреждении, на год, человек;

Q<sub>кл.</sub> — количество классов в образовательном учреждении, единиц;

N<sub>кл.</sub> — наполняемость класса, 25 обучающихся.

Итоговое значение формулы 97 подставим в формулу 56.

## 2. Расчет норматива фонда оплаты труда прочего персонала, на 1 обучающегося, на год

Расчет норматива фонда оплаты труда данной группы персонала можно представить в виде формулы:

$$\begin{aligned} N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ ПП}} = & N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ рук.}} + N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ зам. рук.}} + N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ служ.}} + \\ & + N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ пр. ПП}} + N_{1 \text{ обуч.}}^{\text{ФОТ раб.}} \quad (98), \end{aligned}$$

где:

N<sub>1 обуч. год</sub><sup>ФОТ ПП</sup> — норматив фонда оплаты труда прочего персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли;

N<sub>1 обуч. год</sub><sup>ФОТ рук.</sup> — норматив фонда оплаты труда руководителя, на 1 обучающегося, на год, рубли;

N<sub>1 обуч. год</sub><sup>ФОТ зам. рук.</sup> — норматив фонда оплаты труда заместителя руководителя, на 1 обучающегося, на год, рубли;

N<sub>1 обуч. год</sub><sup>ФОТ служ.</sup> — норматив фонда оплаты труда служащих, на 1 обучающегося, на год, рубли;

N<sub>1 обуч. год</sub><sup>ФОТ пр. ПП</sup> — норматив фонда оплаты труда прочего педагогического персонала, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ раб.}}$  — норматив фонда оплаты труда рабочих, на 1 обучающегося, на год, рубли.

Порядок расчета аналогичен порядку расчета по структурному подразделению «Дошкольное образование».

Итоговое значение формулы 98 подставим в формулу 55.

### 3. Расчет норматива на учебные расходы, на 1 обучающегося, на год

$$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{УР НШ}} = N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ}} \times 0,1 \quad (99),$$

где:

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{УР НШ}}$  — норматив на учебные расходы, на 1 обучающегося, на год, рубли;

$N_{1 \text{ обуч. год}}^{\text{ФОТ}}$  — норматив фонда оплаты труда, на 1 обучающегося, на год, рубли;

0,1 — величина учебных расходов, на 1 обучающегося, на год, единицы.

Итоговое значение формулы 99 подставим в формулу 54.

## Литература

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Постановление Министерства труда РФ от 21 апреля 1993 года № 88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)».

3. Постановление Правительства Нижегородской области от 31 июля 2008 года № 320 «О методике расчета норматива бюджетного финансирования на реализацию федерального государственного образовательного стандарта общего образования в общеобразовательных учреждениях муниципальных районов и городских округов Нижегородской области».

4. Постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области».

5. Постановление Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2009 года № 256 «Выплаты компенсационного характера».

6. Постановление Правительства Нижегородской области от 3 октября 2011 года № 788 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468».

7. Постановление Правительства Нижегородской области от 11 ноября 2011 года № 910 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468».

8. Приказ Министерства образования Нижегородской области от 24 апреля 2009 года № 259 «Об утверждении примерных штатов руководящих и педагогических работников, обслуживающего персонала дошкольных образовательных учреждений».

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Приложение 1

#### Нормативы численности педагогического персонала дошкольных образовательных учреждений Российской Федерации

Таблица 1

#### Нормативы численности педагогического персонала (см. Постановление Министерства труда РФ от 21 апреля 1993 года № 88)

№ п/п	Наименование должности	Единица измерения	Нормативная численность
1	Музыкальный руководитель	На каждую группу детей в возрасте свыше 1,5 лет, наполняемостью 15—20 чел.	0,25
2	Инструктор по физической культуре (без обучения детей плаванию)	На каждые две группы детей в возрасте от 3 лет	0,25
3	Учитель-логопед, логопед, учитель-дефектолог	На каждую группу для детей с отклонением в развитии установленной наполняемостью	1
4	Педагог-психолог	На каждые три группы 0,25 ед.	0,083

**Нормативы численности  
педагогического персонала дошкольных  
образовательных учреждений  
в зависимости от количества групп  
(см. Приказ Министерства образования  
Нижегородской области  
от 24 апреля 2009 года № 259)**

№ п/п	Наименование должности	Количество групп											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Старший воспитатель	-	-	-	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1
2	Педагог-психолог	На каждые две группы детей в возрасте от 3 лет — 0,25 ед.											
3	Учитель-дефектолог	При наличии специальных групп (на каждую группу для детей компенсирующей направленности установленной наполняемости — 1 ед.)											
4	Учитель-логопед	При наличии специальных групп компенсирующей направленности (на каждую такую группу установленной наполняемости соответствующего профиля — 1 ед.)											
5	Социальный педагог	-	-	-	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1
6	Инструктор по физической культуре	На каждые две группы детей в возрасте от 3 лет — 0,25 ед.											
7	Инструктор по физической культуре	Из расчета 0,25 единицы на каждые две группы, с которыми проводятся занятия по обучению плаванию											
8	Педагог дополнительного образования	-	-	-	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1
9	Музыкальный руководитель	На каждую группу детей в возрасте свыше 1,5 года по 0,25 ед.											

Таблица 3

**Нормативы численности  
педагогического персонала дошкольных  
образовательных учреждений  
в зависимости от режима пребывания в группе  
(см. Приказ Министерства образования  
Нижегородской области  
от 24 апреля 2009 года № 259)**

№ п/п	Наименование должности	Штатные единицы в расчете на одну группу при 6-дневной рабочей неделе с пребыванием детей					Для групп общеразвивающей направленности при 5-дневной рабочей неделе с пребыванием детей					
		3—5 ча- сов	8—10 часов	10 (10,5) часов	12 часов	14 часов	3—5 часов	8—10 часов	10 (10,5) часов	12 ча- сов	14 ча- сов	24 ча- са
1	Воспитатель (за исклю- чением спе- циальных групп ком- пенсирую- щей направ- ленности)	0,5	1,5	1,67			0,42	1,25	1,55			

**Приложение 2**

Сведения,  
необходимые для определения  
величины повышающих коэффициентов  
к величине заработной платы  
педагогического персонала  
дошкольных образовательных учреждений

Таблица 1

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные на квалификационный уровень
Первый	Инструктор по физической культуре; музыкальный ру- ководитель
Второй	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог до- полнительного образования; педагог-организатор; со- циальный педагог

Окончание табл. 1

Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог
Четвертый	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)

Таблица 2

**Рекомендуемые значения коэффициента должностей педагогических работников в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ педагогических работников (см. Постановление Администрации города Нижнего Новгорода от 31 октября 2008 года № 5202 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Нижнего Новгорода»)**

Профессиональная квалификационная группа должностей	Примерное значение коэффициента (по методике ФИРО, ВШЭ)	Примерное значение коэффициента
Педагогические работники первого квалификационного уровня	1,08	1
Педагогические работники второго квалификационного уровня	1,12	1,1
Педагогические работники третьего квалификационного уровня	1,16	1,16

Приложение 3

**Нормативы численности персонала по функции «Управление дошкольным учреждением»**

Таблица 1

**Нормативы численности работников по функции «Управление дошкольным учреждением» яслей-садов, садов, яслей на 1 дошкольное учреждение (см. Постановление Министерства труда РФ от 21 апреля 1993 года № 88)**

№ п/п	Наименование должности	Количество групп													
		до 3	до 4	до 5	до 6	до 8	до 10	до 12	до 14	до 16	до 18	до 20	до 22	до 24	свыше 24
1	Заведующий дошколь-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1



	ным уч-реждением														
2	Заместитель заведующей по воспитательной и методической работе	-	0,5	1	1	1	1	1	1	1,5	1,5	2	2	2	На каждые 10 групп одна должность
3	Заместитель заведующей по хозяйственной работе	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	Заведующий хозяйством	0,5	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
5	Делопроектировщик (секретарь-машинистка)	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Таблица 2

**Нормативы численности работников,  
занятых бухгалтерским учетом и финансовой деятельностью,  
на 1 дошкольное учреждение  
(см. Постановление Министерства труда РФ  
от 21 апреля 1993 года № 88) \***

Нормативы численности, чел.	Количество групп												
	до 3	до 4	до 6	до 8	до 10	до 12	до 14	до 16	до 18	до 20	до 22	до 24	свыше 24
	0,5	1	1	1	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	2	2

\* Должность кассира вводится из расчета: 0,25 ед. — на каждые пять групп, не более 1 ед. — на учреждение.

**Нормативы численности  
административно-управленческого персонала  
и работников, занятых бухгалтерской деятельностью  
(см. Приказ Министерства образования Нижегородской области  
от 24 апреля 2009 года № 259)**

№ п/п	Наименование должности	Количество групп											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Заведующий дошкольным учреждением	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	-	-	-	-	-	0,5	0,5	1	1	1	1	1
3	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
4	Заведующий хозяйством	-	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	-	-	-
5	Главный бухгалтер (в учреждениях, находящихся на самостоятельном балансе)	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1
6	Бухгалтер	0,25	0,25	0,25	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
7	Делопроизводитель	-	-	-	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

## Приложение 4

### Штатные единицы помощников воспитателей

№ п/п	Наименование должности	Штатные единицы в расчете на одну группу при 6-дневной рабочей неделе с пребыванием детей					Для групп общеразвивающей направленности при 5-дневной рабочей неделе с пребыванием детей					
		3—5 ча- сов	8— 10 ча- сов	10 (10,5) часов	12 ча- сов	14 ча- сов	3—5 ча- сов	8—10 ча- сов	10 (10,5) ча- сов	12 ча- сов	14 ча- сов	24 ча- са
1	Помощник воспитателя (младший воспитатель)	0,45	1	1,25	1,5	1,5	0,38	1	1,15	1,25	1,5	1,5

## Приложение 5

### Повышающие коэффициенты в системе оплаты труда

Таблица 1

#### Повышающие коэффициенты к должностным окладам, учитывающие виды труда

№ п/п	Виды труда, за которые производится повышение должностных окладов (ставок заработной платы)	%
1	За условия труда, отклоняющиеся от нормальных:	
1.1	За работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах	до 0,25
1.2	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	до 0,20
1.3	За работу с детьми и подростками, с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами, с девиантным поведением, в том числе на отделениях, в классах, группах	до 0,20

2	Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений:	
2.1	Центров развития ребенка — детских садов	до 0,15
2.2	Детских садов общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей, детских садов комбинированного вида, детских садов компенсирующего вида, детских садов присмотра и оздоровления	до 0,10
2.3	Воспитателям, старшим воспитателям, заведующим дошкольными образовательными учреждениями, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	до 0,10

Выполнение работниками образовательных учреждений дополнительных видов работ, не входящих в круг их прямых обязанностей, осуществляется за дополнительную плату посредством установления компенсационной выплаты (доплаты) (см. таблицу 2).

Таблица 2

### Проценты к базовому окладу по видам доплат

№ п/п	Виды доплат за дополнительную работу	% к базовому окладу
1	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	до 30
2	Водителям автотранспортных средств, при отсутствии в штате учреждения должности механика, за техническое обслуживание автотранспортных средств	до 30
3	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	до 30
4	Повару, исполняющему обязанности шеф-повара, при отсутствии данной должности в штатном расписании	5

Руководителям муниципальных образовательных учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера (см. таблицу 3).

**Размер надбавок и доплат  
руководителям образовательных учреждений**

№ п/п	Надбавка	% к базовому окладу
1	За напряженность, интенсивность труда, выполнение наиболее сложных работ	до 100 %
2	За высокую результативность работы	до 50 %
3	За участие в городских программах, национальных проектах и их успешную реализацию	до 20 %
4	За организацию работы вариативных групп (кратковременного пребывания, продленного пребывания, круглосуточного пребывания и т. д.)	до 5 %
5	За участие в конкурсах, смотрах, фестивалях	до 10 %
6	За проведение районных, городских, областных мероприятий	до 10 %

**Приложение 6**

**Выписка из письма  
Министерства образования Нижегородской области  
от 8 августа 2012 года № 316-01-52-2481/12  
«О повышении заработной платы  
работников образовательных учреждений  
Нижегородской области в 2012 году»**

В областном бюджете на 2012 год в целях поддержки различных категорий работников образовательных учреждений Нижегородской области предусмотрены следующие увеличения оплаты труда работников образовательных учреждений:

► увеличение с 1 сентября 2012 года минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам на 15 процентов воспитателям и помощникам воспитателей (младшим воспитателям);

► увеличение с 1 января 2012 года на 15 процентов минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам работникам, отнесенным к следующим должностям работников образования: воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-

психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, младший воспитатель, помощник воспитателя;

► увеличение с 1 октября 2012 года на 15 процентов минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам всем остальным работникам, в том числе медицинским работникам, оплата труда которых производится в соответствии с условиями оплаты труда, установленными для данных категорий работников соответствующей отрасли.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

*Введение* ▶ **3**

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ДЛЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ (КОРРЕКЦИОННЫХ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖ-  
ДЕНИЙ ▶ **5**

I. Расчет норматива фонда оплаты труда образовательного учреж-  
дения, на 1 обучающегося, на год, рубли ▶ **6**

II. Расчет норматива на учебные расходы, на 1 обучающегося, на  
год, рубли ▶ **20**

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
НА РЕАЛИЗАЦИЮ ФГОС ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ОБЩЕОБРАЗОВА-  
ТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (1—11 КЛАССЫ) ▶ **22**

I. Расчет норматива финансового обеспечения на 275 обучающих-  
ся, городская местность ▶ **23**

II. Расчет норматива финансового обеспечения на 132 обучающих-  
ся, сельская местность ▶ **50**

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ДЛЯ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (НЕГОСУДАР-  
СТВЕННЫХ) ▶ **52**

I. Расчет норматива финансового обеспечения для ДОУ (городская  
местность), на 1 воспитанника, на год, рубли ▶ **53**

II. Расчет количества ставок основного персонала, на 1 группу,  
ставки ▶ **53**

III. Расчет фонда оплаты труда педагогического персонала, на 1 группу,  
на год, рубли ▶ **55**

IV. Расчет норматива учебных расходов, на 1 воспитанника, на год,  
рубли ▶ **58**

V. Расчет норматива финансового обеспечения для ДОУ (сельская  
местность), на 1 воспитанника, на год, рубли ▶ **58**

МЕТОДИКА РАСЧЕТА НОРМАТИВА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ «НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА — ДЕТ-  
СКИЙ САД» ▶ **60**

I. Расчет норматива финансового обеспечения в структурном подраз-  
делении «Дошкольное образование», на 1 воспитанника, на год, рубли ▶ **61**

II. Расчет норматива финансового обеспечения в структурном под-  
разделении «Начальное образование (1—4 классы)», на 1 обучающегося,  
на год, рубли ▶ **77**

*Приложения* ▶ **93**

**РАСЧЕТ**  
нормативов финансового  
обеспечения  
дошкольных, общеобразовательных  
и специальных (коррекционных)  
учреждений



***Сборник методик***

Редактор *Н. Ю. Андреева*

Корректор *О. В. Панова*

Компьютерная верстка *Л. Г. Прилашкевич*

---

Оригинал-макет подписан в печать 05.11.2013 г.  
Формат 60 × 84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>. Бумага офсетная. Гарнитура «Cambria».  
Печать офсетная. Усл.-печ. л. 6,05. Тираж 100 экз. Заказ 2083.  
ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования»  
603122, Н. Новгород, ул. Ванеева, 203.  
[www.niro.nnov.ru](http://www.niro.nnov.ru)

Отпечатано в издательском центре учебной  
и учебно-методической литературы ГБОУ ДПО НИРО