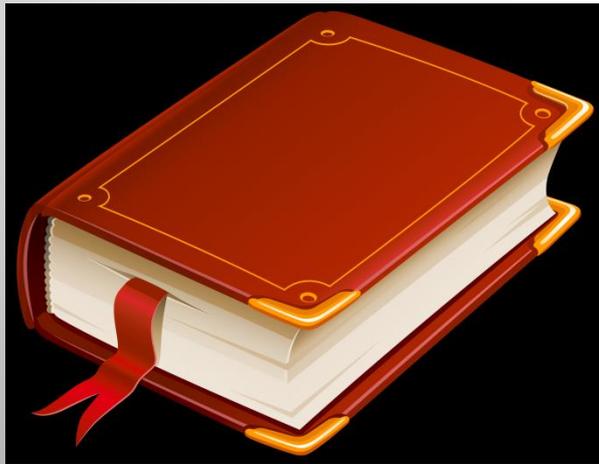


Министерство образования Нижегородской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Нижегородский институт развития образования»

Тема: Создание целостной внутренней системы оценки качества образования в ПОО



Авторы:

Сергеева М.В.

Сбитнев С.В.

Грибанова Л.В.

Малышева В.Ю.

Пряхина Н.Б.

Обоснование актуальности проекта

Проблема:

- Отсутствие целостной внутренней системы оценки качества организации образовательной деятельности в ПОО (разработка критериев и индикаторов)

Актуальность:

- «...обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования в образовательной организации»

(Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статья 28, пункт 2, подпункт 13)

Концепция:

Создание целостной внутренней системы оценки качества в ПОО с разработкой конкретных критериев и индикаторов на основе интеграции элементов существующей системы внутреннего мониторинга и внутритехникумовского контроля образовательной деятельности

Цели и задачи проекта

Цель:

- Разработка критериев и индикаторов внутренней системы оценки качества организации образовательной деятельности в ПОО

Задачи:

- Разработка критериев и индикаторов оценивания результатов обучающихся (ОК и ПК)
- Разработка критериев и индикаторов образовательного процесса
- Разработка критериев и индикаторов оценки условий реализации образовательной программы
- Разработка критериев и индикаторов удовлетворенности потребителей (работодатели, выпускники)

Ожидаемые результаты

- Разработка локального нормативного акта, в котором отражен перечень критериев и индикаторов оценки в соответствии с задачами (по направлениям).

Календарный план реализации проекта

№	мероприятия	ресурсы			Ожидаемый результат
		сроки	ответственные	Другие ресурсы	
1.Разработка критериев и индикаторов оценивания результатов обучающихся (ОК и ПК)					
1.	Создание рабочей группы внутренних экспертов	до 10.09.17	зам директора по УР	преподаватели, работодатели	приказ о создании рабочей группы
2	Обучение членов рабочей группы на экспертов	до 01.10.17	директор	НИРО	свидетельство эксперта
3	Разработка критериев и индикаторов	до 01.11.17	председатель рабочей группы	члены рабочей группы	перечень критериев и индикаторов
4	Обсуждение разработанных критериев и индикаторов (методсовет, партнерский совет)	до 01.12.17	заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР	преподаватели, работодатели, представители МОНО	рекомендации к утверждению перечня критериев и индикаторов
5	Разработка локального нормативного акта, в котором отражен перечень критериев и индикаторов оценки результатов обучающихся	до 20.12.17	директор, заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР	методист, юрист	утверждение директором локального нормативного акта в котором отражен перечень критериев и индикаторов оценки результатов обучающихся

Календарный план реализации проекта

2. Разработка критериев и индикаторов образовательного процесса

1.	Создать рабочую группу внутренних экспертов	до 10.09.17	зам директора по УР	преподаватель и, методист	приказ о создании рабочей группы
2	Обучить членов рабочей группы на разработку критериев оценивания компетентности педагога по владению современным содержанием учебного материала, методами обучения, образовательными технологиями	до 01.10.17	директор	НИРО	свидетельство эксперта
3	Разработка критериев и индикаторов образовательного процесса,	до 01.11.17	председатель рабочей группы	члены рабочей группы, консультант НИРО	перечень критериев и индикаторов
4	Обсуждение разработанных критериев и индикаторов (методсовет)	до 01.12.17	заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР	преподаватель и	рекомендации к утверждению перечня критериев и индикаторов (протокол методсовета)
5	Разработка локального нормативного акта, в котором отражен перечень критериев и индикаторов оценивания образовательного	до 20.12.17	директор, заместитель директора по УР, заместитель	методист, юрист	утверждение директором локального нормативного акта, в котором отражен

Календарный план реализации проекта

3. Разработка критериев и индикаторов оценки условий реализации образовательной программы

1	Создать рабочую группу по разработке критериев и индикаторов условий реализации образовательной программы		зам директора по УР, УПР, АХЧ, главный бухгалтер, специалист по кадрам	преподаватель и методист	приказ о создании рабочей группы
2	Разработка критериев и индикаторов по оценке условий реализации образовательной программы		председатель рабочей группы	члены рабочей группы	перечень критериев и индикаторов
3	Разработка критериев и индикаторов по оценке условий реализации образовательной программы		члены рабочей группы	представители работодателей	рекомендации к утверждению перечня критериев и индикаторов Протокол совета
4	Разработка локального нормативного акта, в котором отражен перечень критериев и индикаторов по оценке условий реализации образовательной программы	до 20.12.17	директор, заместитель директора по УР, УПР	методист, юрист	утверждение директором локального нормативного акта в котором отражен перечень критериев и индикаторов

Календарный план реализации проекта

4. Разработка критериев и индикаторов удовлетворенности потребителей (работодатели, выпускники)

1.	Создать рабочую группу для разработки критериев и индикаторов оценивания удовлетворенности потребителей (работодатели, выпускники)		зам директора по УР	преподаватели , методист	приказ о создании рабочей группы
2.	Разработка критериев и индикаторов по оцениванию удовлетворенности потребителей		члены рабочей группы		рекомендации к утверждению перечня критериев и индикаторов Протокол совета
3.	Разработка анкет		председатель рабочей группы	члены рабочей группы	комплект анкет
4.	Обсуждение комплекта анкет (методсовет, партнерский совет)		директор, заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР	преподаватели , представители партнерского совета; выпускники	протокол совета
5.	Разработка локального нормативного акта, в котором отражен перечень критериев и индикаторов оценивания удовлетворенности потребителей (работодатели, выпускники)		директор; заместитель директора по УР; заместитель директора по УПР	методист юрист	утверждение директором локального нормативного акта в котором отражен перечень

Бюджет проекта

На обучение экспертов ПОО предусматривает бюджет в размере 40000 рублей.(цена договорная)

Перспективы развития проекта

Разработка критериев и индикаторов
оценивания воспитательного процесса в ПОО.



Сколько б ты ни жил, всю жизнь
следует учиться.

Сенека

**Спасибо за
внимание!**

Система целостной оценки включает в себя следующие моменты:

- 1. Кого оценивают или что?**
- 2. Кто оценивает?**
- 3. Как оценивает ?**
- 4. С помощью чего оценивает?**
- 5. Каковы результаты оценки?**

