



**Министерство
образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**

П Р И К А З

06.07.2020

№ 316-01-64-204/20

№

г. Нижний Новгород

**Об утверждении Плана (дорожной карты)
первоочередных действий по внедрению
в 2020 году в Нижегородской области
механизмов вовлечения общественно-
деловых объединений и участия
представителей работодателей в принятии
решений по вопросам управления развитием
образовательных организаций**

Во исполнение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 27 декабря 2019 г. № Р-154 «Об утверждении методических рекомендаций по механизмам вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации, в том числе в обновлении образовательных программ»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План (дорожную карту) первоочередных действий по внедрению механизмов вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательных организаций, в том числе в обновлении образовательных программ, для общеобразовательных организаций, организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, и профессиональных образовательных организаций на 2020 год (далее – Дорожная карта).

2. Определить ответственным исполнителем по реализации мероприятий Дорожной карты в рамках достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» и «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Нижегородский институт развития образования» (ректор – Павленков И.М.) (далее – ГБОУ ДПО НИРО).

3. ГБОУ ДПО НИРО совместно с отделом по вопросам дополнительного образования и воспитания (Г.Ю.Охотникова), отделом подготовки кадров и сопровождению проектов по развитию профессионального образования (О.В.Сибирякова), отделом дошкольного и общего образования (Е.А.Филиппова) организовать реализацию Дорожной карты в образовательном пространстве Нижегородской области.

4. Руководителям подведомственных государственных образовательных организаций организовать реализацию мероприятий по внедрению механизмов вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательных организаций, в том числе в обновлении образовательных программ, в сроки, установленные Дорожной картой.

5. Рекомендовать руководителям органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов, муниципальных и городских округов Нижегородской области:

5.1. Разработать и утвердить План мероприятий (дорожную карту) первоочередных действий по внедрению механизмов вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательных организаций, в том числе в обновлении образовательных программ, для общеобразовательных организаций, организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, на 2020 год.

5.2. Обеспечить выполнение контрольных сроков Дорожной карты по мероприятиям, в которых предусмотрено участие образовательных организаций муниципальных районов, муниципальных и городских округов.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра Е.Л.Родионову.

Министр

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 7B6371581ACE7D50A3512F93269B3C5F16706710
Кому выдан: Злобин Сергей Васильевич
Действителен: с 04.06.2019 до 04.09.2020

С.В.Злобин

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

План (дорожная карта) первоочередных действий по внедрению механизмов вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательных организаций, в том числе в обновлении образовательных программ, для общеобразовательных организаций, организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, и профессиональных образовательных организаций на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения механизмов вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием общеобразовательной организации, образовательной организации дополнительного образования, профессиональной образовательной организации (далее – механизмы вовлечения ОДО)			
1.1.	Утверждение состава региональной рабочей группы по внедрению механизмов вовлечения ОДО в 2020 г.	до 14.07.2020	МОНиМП НО ГБОУ ДПО НИРО	Приказ МОНиМП НО
1.2.	Утверждение кандидатуры ответственного исполнителя – регионального куратора внедрения механизмов вовлечения ОДО	до 14.07.2020	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ ГБОУ ДПО НИРО
1.3.	Разработка и утверждение нормативной базы внедрения механизмов вовлечения ОДО на уровне муниципального района (городского округа), включающие: - муниципальные дорожные карты; - муниципальные рабочие группы и кандидатуры	до 01.08.2020	Руководители ОУО	Приказы ОУО

	муниципальных кураторов, ответственных за внедрение и реализацию механизмов вовлечения ОДО в муниципальном районе (городском округе)			
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения механизмов вовлечения ОДО			
2.1.	Проведение установочного семинара-совещания региональной рабочей группы по внедрению механизмов вовлечения ОДО	14.07.2020	Павленков И.М., Охотникова Г.Ю., Филиппова Е.А., Сибирякова О.В.	Установочный семинар-совещание проведен Материалы размещены на сайте ГБОУ ДПО НИРО
2.2.	Разработка проекта Концепции вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием общеобразовательной организации, организации дополнительного образования детей и профессиональной образовательной организации	до 20.08.2020	Павленков И.М.	Проект Концепции
2.3.	Организация обсуждения в региональном профессиональном сообществе Концепции вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием общеобразовательной организации, организации дополнительного образования детей и профессиональной образовательной организации	20 – 23.08.2020	Павленков И.М.	Проект Концепции обсужден в региональном профессиональном сообществе
2.4.	Организация межрегиональной стратегической сессии по обсуждению в профессиональном сообществе концептуальных положений вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в	24 – 27.08.2020	Павленков И.М.	Межрегиональная стратегическая сессия

	принятии решений по вопросам управления развитием общеобразовательной организации, организации дополнительного образования детей и профессиональной образовательной организации				
2.5.	Утверждение Концепции вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием общеобразовательной организации, организации дополнительного образования детей и профессиональной образовательной организации	до 01.09.2020	МОНиМП НО ГБОУ ДПО НИРО	Приказ МОНиМП НО	
2.6.	Разработка программы мониторинга результатов и эффектов внедрения механизмов вовлечения ОДО	до 01.09.2020	ГБОУ ДПО НИРО	Программа мониторинга	
2.7.	Формирование перечня партнерских организаций, участвующих во внедрении механизмов вовлечения ОДО	до 01.10.2020	ГБОУ ДПО НИРО ОУО, ГОО	Перечень партнерских организаций	
2.8.	Анализ успешных практик внедрения механизмов вовлечения ОДО на федеральном уровне	до 01.10.2020	ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка	
2.9.	Разработка технологической карты описания региональных практик внедрения механизмов вовлечения ОДО	Ноябрь 2020	ГБОУ ДПО НИРО	Технологическая карта	
2.10.	Формирование и ведение единой базы региональных практик внедрения механизмов вовлечения ОДО	в течение всего периода реализации внедрения механизмов ОДО	ГБОУ ДПО НИРО	База региональных практик внедрения механизмов вовлечения ОДО	
2.11.	Проведение экспертизы региональных практик внедрения механизмов вовлечения ОДО	по отдельному графику	ГБОУДПО НИРО	Экспертные заключения	

2.12.	Организация и проведение серии областных семинаров по отдельным вопросам внедрения механизмов вовлечения ОДО	по отдельному графику	ГБОУ ДПО НИРО	Проведена серия областных семинаров Программы и материалы областных семинаров размещены на сайте ГБОУ ДПО НИРО
2.13.	Популяризация процесса внедрения механизмов вовлечения ОДО через региональные, муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальные ресурсы организаций – участников общественно-деловых объединений и представителей работодателей	август – декабрь 2020 г.	МОНиМП НО, ГБОУ ДПО НИРО, ОУО, ГОО, МОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
2.14.	Разработка методических рекомендаций по обновлению содержания основных и дополнительных общеобразовательных программ, программ среднего профессионального образования, программ развития образовательных организаций с учетом актуализации участия общественно-деловых объединений и представителей работодателей	до 01.11.2020	ГБОУ ДПО НИРО	Методические рекомендации
2.15.	Разработка методических рекомендаций по социальному проектированию образовательных организаций (в т.ч. – по сопровождению реализации проектов с участием социальных партнеров)	до 01.11.2020	ГБОУ ДПО НИРО	Методические рекомендации
2.16.	Разработка методических рекомендаций по организации профориентационной деятельности	до 01.11.2020	ГБОУ ДПО НИРО	Методические рекомендации

	в образовательной организации, в том числе профессиональных и социальных проб для обучающихся			
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию кураторов и участников внедрения механизмов вовлечения ОДО в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Разработка программ дополнительного профессионального образования (далее – программ ДПО) по вопросам внедрения механизмов вовлечения ОДО, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	до 01.09.2020	ГБОУ ДПО НИРО	Программы ДПО
3.2.	Формирование графика организации дополнительного профессионального образования по вопросам внедрения механизмов вовлечения ОДО, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	до 01.11.2020	ГБОУ ДПО НИРО	График организации ДПО
3.3.	Организация ДПО по вопросам внедрения механизмов вовлечения ОДО, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	ГБОУ ДПО НИРО	Реализация программ ДПО
3.4.	Организация муниципальных программ ППМ руководящих и педагогических работников, участвующих во внедрении механизмов вовлечения ОДО	по отдельному графику	ОУО	Реализация муниципальных ППМ
3.5.	Обеспечение условий для обучения руководящих и педагогических работников, кураторов по	в соответствии со сроками реализации	Руководители ОУО, ГОО, МОО (в рамках	Получение педагогическими

	программам ДПО и программам ППМ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	программ	компетенции)	работниками и кураторами соответствующих документов
4.	Внедрение механизмов вовлечения ОДО в образовательных организациях Нижегородской области в 2020 г.			
4.1.	Обновление содержания основных и дополнительных общеобразовательных программ, программ среднего профессионального образования, программ развития образовательных организаций с учетом актуализации участия общественно-деловых объединений и представителей работодателей	до 31 декабря 2020.	ГОО, МОО (в рамках компетенции)	Обновлено содержание основных и дополнительных общеобразовательных программ, программ среднего профессионального образования, программ развития образовательных организаций
4.2.	Реализация образовательными организациями проектов с участием социальных партнеров	в течение всего периода реализации	ГОО, МОО (в рамках компетенции)	Реализованы проекты с участием социальных партнеров Дорожные карты проектов
4.3.	Реализация профориентационной деятельности в образовательной организации, в том числе профессиональных и социальных проб для обучающихся	в течение всего периода реализации	ГОО, МОО (в рамках компетенции)	Реализована профориентационная деятельность в образовательной организации, в том числе профессиональных и социальных проб для обучающихся
5.	Содействие распространению и внедрению лучших практик вовлечения ОДО, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Нижегородской области, а также лучших практик субъектов Российской Федерации			
5.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий	до 01.09. 2020	ГБОУ ДПО НИРО	Утвержден комплекс

	(фестивалей, форумов, конференций, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию практик вовлечения ОДО			тематических мероприятий
5.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.10.2020	ГБОУ ДПО НИРО, ГОО, МОО, организации – партнеры	Сформирована система поддержки внедрения механизмов вовлечения ОДО через сеть Интернет
6.	Мониторинг и оценка результатов внедрения механизмов вовлечения ОДО			
6.1.	Проведение мониторинга реализации и эффективности внедрения механизмов вовлечения ОДО на региональном уровне	декабрь 2020 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Получены данные о процессе и реализации внедрения механизмов вовлечения ОДО от участников мониторинга
6.2.	Анализ результатов мониторинга внедрения механизмов вовлечения ОДО и региональном уровне	декабрь 2020 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка
7.	Координация и управление реализацией внедрения механизмов вовлечения ОДО			
7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению механизмов вовлечения ОДО:			
7.1.1.	на уровне муниципальных образований: - достижение целевых показателей внедрения механизмов вовлечения ОДО на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении механизмов вовлечения ОДО	в течение всего периода внедрения механизмов вовлечения ОДО	Кураторы внедрения механизмов вовлечения ОДО в муниципальных образованиях	Контрольно-аналитические материалы представлены в МОНиМП
7.1.3.	на уровне региона: - достижение целевых показателей внедрения механизмов вовлечения ОДО на уровне региона; - соблюдение норм законодательства при внедрении механизмов вовлечения ОДО		ГБОУ ДПО НИРО	Контрольно-аналитические материалы представлены в МОНиМП в Министерство просвещения
7.2.	Координирование внедрения механизмов вовлечения ОДО:			

7.2.1.	на уровне муниципального образования	в течение всего периода внедрения механизмов вовлечения ОДО	Руководители ОУО	Обеспечены условия реализации внедрения механизмов ОДО
7.2.2.	на уровне региона		ГБОУ ДПО НИРО	
7.3.	Подготовка предложений по совершенствованию региональной системы внедрения механизмов вовлечения ОДО (на основе анализа предложений ОУО, результатов мониторинга и обобщения опыта внедрения механизмов вовлечения ОДО в 2020 г.)	декабрь 2020 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Служебное письмо в МОНиМП
7.4.	Разработка плана мероприятий внедрения механизмов вовлечения ОДО на период с 2021 г. по 2024 г.	25.12.2020	ГБОУ ДПО НИРО	Разработан и утвержден план мероприятий (приказ МОНиМП)

Принятые сокращения:

МОНиМП НО - министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области

ОУО - органы, осуществляющие управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Нижегородской области

ГОО – государственные образовательные организации, подведомственные министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области

МОО – муниципальные образовательные организации (общеобразовательные и дополнительного образования)

ГБОУ ДПО НИРО - Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт развития образования"